

ABSTRAK

Penelitian berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Anugerah Sejati Persada. Tujuan penelitian untuk mengetahui disiplin kerja, untuk mengetahui produktivitas karyawan dan untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Anugerah Sejati Persada. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja karyawan pada PT. Anugerah Sejati Persada dapat dikatakan baik dengan nilai rata-rata 3.74. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja yang dilaksanakan oleh PT Anugerah Sejati Persada dianggap efektif. Adapun nilai rata-rata tertinggi yang diperoleh adalah sebesar 4,00 yang terdapat pada pernyataan "Saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ditetapkan perusahaan", sedangkan nilai rata-rata terendah yang diperoleh adalah sebesar 3.15 yang terdapat pada pernyataan "Saya selalu konsisten dalam menjalankan keputusan yang dibuat". Produktivitas kerja karyawan pada PT. Anugerah Sejati Persada dapat dikatakan tinggi dengan nilai rata-rata 3,99. Adapun nilai rata-rata tertinggi yang diperoleh adalah sebesar 4,04 yang terdapat pada pernyataan "Keterampilan yang saya miliki memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaan", yang terendah 3,13 yang terdapat pada pernyataan "mengajukan cuti dalam setahun".

Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Anugerah Sejati Persada sebesar 56,5% dan memiliki hubungan yang kuat. Hasil uji hipotesis menunjukkan t_{hitung} 11,273 lebih besar dari t_{tabel} 1,984 Ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT Anugerah Sejati Persada.

Kata kunci: disiplin kerja, produktivitas karyawan

ABSTRACT

The study entitled Work Discipline Effect on Productivity Employees at PT. Anugerah Sejati Persada. The aim of research to find out the work discipline, to determine the productivity of employees and to determine the influence of labor discipline on the productivity of employees at PT. Anugerah Sejati Persada. The method used is descriptive method. Data was collected by questionnaires.

The results showed the discipline of employees at PT. Anugerah Sejati Persada can be quite good with an average value of 3.74. This shows that the discipline of the work undertaken by PT Anugerah Sejati Persada considered effective. The highest average value obtained is of 4.00 which contained the statement "I try to abide by the rules established by the company", while the lowest average value obtained amounted 3.15 contained in the statement "I have always been consistent in implementing decisions which are made". Productivity of employees at PT. Anugerah Sejati Persada can be said to be high with an average value of 3.99. The highest average value obtained amounted to 4.04 contained in the statement "The skills I have ease in completing the work", which is the lowest of 3.13 contained in the statement "filed a leave of absence in a year".

Discipline of work affect the productivity of employees at PT. Anugerah Sejati Persada by 56,5% and have a strong relationship. Hypothesis test results showed 11,273 t count greater than 1,984 tabel This means that Ho refused and Ha is received, then the discipline of work has an influence on the productivity of employees at PT Anugerah Sejati Persada.

Keywords: work discipline, employee productivity