DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL vii
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR LAMPIRAN x

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi Masalah 7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 7
1.4 Kegunaan Penelitian 8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2.1 Pengertian Manajemen 9
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 10
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 11
2.3 Kompensasi 14
2.3.1 Pengertian Kompensasi 14
2.3.2 Bentuk-bentuk Kompensasi 15
2.3.3 Pengertian Kompensasi Langsung 16
2.3.4 Bentuk Kompensasi Langsung 17
2.3.5 Tujuan Pemberian Kompensasi Langsung 19
2.3.6 Pengertian Kompensasi Tidak Langsung 22
2.3.7 Bentuk Kompensasi Tidak Langsung 23

2.3.8 Tujuan Pemberian Kompensasi Tidak Langsung 24
2.3.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi 25
2.3.10 Solusi untuk Mengatasi Permasalahan Kompensasi 27
2.3.11 Penelitian Terdahulu 29

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Latar Belakang Perusahaan 31
3.1.1 Objek Penelitian 31
3.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan 31
3.1.3 Visi dan Misi 32
3.1.4 Stuktur Organisasi 33
3.2 Metodologi Penelitian 35
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data 35
3.2.2 Metode Analisis Data 36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Sistem Kompensasi yang Diterapkan oleh PT. Bina San Prima (PT. BSP) Kota Bandung 37
4.2 Masalah-masalah Dalam Penerapan Sistem Kompensasi di PT. Bina San Prima (PT. BSP) Kota Bandung 48
4.3 Upaya Dalam Mengatasi Masalah Penerapan Sistem Kompensasi di PT. Bina San Prima (PT. BSP) Kota Bandung 50

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 52
5.2 Saran 53
DAFTAR PUSTAKA 55
LAMPIRAN-LAMPIRAN