

INTISARI

Dalam menghadapi perkembangan teknologi dewasa ini yang terjadi di perusahaan-perusahaan, baik di bidang ekonomi, sosial, maupun dibidang industri maka setiap perusahaan memerlukan sumber daya yang terampil agar perusahaan tersebut dapat maju, karena manusia memerlukan sumber daya yang paling penting dalam suatu perusahaan dan tenaga kerja merupakan asset bagi perusahaan.

Dalam mencari tenaga kerja atau karyawan yang terampil, disiplin, dan mampu melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik serta bertanggung jawab, maka CV. Sandang Sari Textil melakukan pelaksanaan proses seleksi berdasarkan job spesifikasi akan persyaratan jabatan yang telah ditentukan.

Dalam pembahasan laporan ini, penyusun membahas tentang bagaimana metode pelaksanaan proses seleksi yang dilakukan oleh CV. Sandang Sari Textil dan apa saja hambatan-hambatan yang dihadapi perusahaan dalam melaksanakan proses seleksi karyawan serta bagaimana cara mengatasinya. Metode penelitian yang dapat disimpulkan oleh penyusun, bahwa dalam pelaksanaan proses seleksi yang dilakukan CV. Sandang Sari Textil didasarkan pada spesifikasi pekerjaan.

Setelah karyawan tersebut diperoleh, maka dari perusahaan mengadakan seleksi. Karyawan yang memenuhi persyaratan dan lulus dalam tes-tes yang dilakukan oleh perusahaan dapat dinyatakan diterima sebagai karyawan yang kemudian menjalani masa percobaan selama 3 bulan. Apabila karyawan tersebut dapat memenuhi syarat yang telah ditetapkan oleh perusahaan maka calon karyawan dapat diterima sebagai karyawan tetap.