

ABSTRAK

Pada dasarnya kerja praktek ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan seleksi pegawai pada prakteknya. Kerja praktek ini bertujuan untuk membandingkan antara pelaksanaan seleksi tenaga kerja dengan penerapannya serta memahami kendala-kendala dalam pelaksanaan seleksi pegawai secara keseluruhan.

Seleksi pegawai juga diperlukan guna mendapatkan tenaga kerja yang cakap, terampil, dan bertanggungjawab untuk ditempatkan pada jabatan yang tepat sesuai dengan *job specification* yang telah ditentukan oleh perusahaan. Dengan demikian prinsip-prinsip penempatan orang yang tepat pada jabatan yang tepat atau "*the right man the right place*" dapat diterapkan.

Dalam hal ini penulis menggunakan metode deskriptif, yaitu suatu metode yang bertujuan untuk menggambarkan perusahaan berdasarkan fakta, untuk kemudian diolah dan selanjutnya dilakukan analisis. Penulis juga melakukan kerja praktik di PT. Gloria Mandiri Technology yang berkedudukan di Harco Mangga Dua Plaza Blok B2 No.43a Jakarta.

Hasil dari hasil analisis penulis menyimpulkan bahwa pelaksanaan seleksi yang dilakukan oleh PT. Gloria Mandiri Technology cukup baik. Laporan tugas akhir ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan, penulis, maupun pihak lain.

Kata kunci : Seleksi pegawai