

INTISARI

Penilaian prestasi kerja adalah suatu proses dimana organisasi (perusahaan) mengevaluasi atau menilai prestasi kerja karyawan dengan tujuan dapat memberikan umpan balik kepada karyawan tentang pelaksanaan kerja mereka.

Proses penilaian prestasi kerja akan menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja karyawan di waktu yang lalu dan prediksi si pekerja di waktu yang akan datang, penilaian prestasi dilakukan agar perusahaan dapat mengetahui tentang pelaksanaan pekerjaan yang telah dilakukan karyawan nya.

Laporan ini merupakan pengamatan selama bulan September sampai selesai, metode yang digunakan penulis ialah metode deskriptif dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan studi kepustakaan.

Hasil dari pengamatan tersebut yaitu pelaksanaan penilaian prestasi kerja di PT Pos Indonesia Jalan Banda pada dasarnya memberikan penilaian terhadap seorang pegawai yang dilakukan oleh pejabat penilai yang merupakan atasan langsung pegawai yang bersangkutan, tujuannya adalah untuk menentukan jabatan, sebagai dasar pertimbangan untuk melakukan promosi, mutasi, demosi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji, dan untuk memberikan penghargaan bagi karyawan serta agar mengenali kebutuhan akan pelatihan dan pengembangan pegawai, dan membantu mendorong pegawai agar berusaha meningkatkan prestasi kerjanya.