

KATA PENGANTAR

Atas pertolongan Tuhan YME serta bantuan berbagai pihak, penelitian ini akhirnya dapat diselesaikan dan dilaporkan dalam bentuk laporan hasil penelitian. Judul penelitian ini adalah: Hubungan *Locus of Control* Dengan Komitmen Organisasi Dosen Universitas Widyatama.

Penelitian ini ditujukan untuk menjelaskan variasi Komitmen organisasi dosen UTAMA dengan mengoperasionalkan *locus of control* sebagai variabel penjelas. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menggambarkan kondisi *locus of control* dan komitmen organisasi dosen UTAMA, yang mungkin akan bisa bermanfaat bagi manajemen UTAMA dalam perencanaan dan implementasi program-program yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

Peneliti sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam pelaksanaan penelitian ini, khususnya pada aspek keluasan dan kedalaman materi serta metodologi penelitian. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan masukan serta kritik yang ditujukan untuk memperkaya wawasan serta pengetahuan.

Dalam kesempatan ini ijinilah peneliti menyampaikan apresiasi terhadap berbagai pihak yang telah membantu terselenggaranya penelitian, antara lain:

1. H. Supriyanto Ilyas, S.E., M.Si., Ak., selaku Pjs. Dekan Fakultas Ekonomi UTAMA.
2. Rafael G. Aida W, S.E., M.Si., Ak., selaku Ketua PPM UTAMA.

3. Dr. H. Nuryaman, S.E., M.Si. dan R. Wedi Rusmawan, S.E., M.Si., Ak., selaku evaluator penelitian ini.

4. Seluruh dosen UTAMA yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang tidak dapat kami sebut satu persatu, yang telah membantu terlaksananya penelitian ini.

Kiranya temuan penelitian ini dapat bermanfaat bagi manajemen UTAMA khususnya dalam perancangan dan implementasi strategi-strategi yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Bagi rekan-rekan dosen UTAMA, temuan penelitian ini mudah-mudahan dapat menambah wawasan berpikir.

Bandung, 14 April 2009

Peneliti,

Veronica Christina
Ketua Peneliti

Sunardi S. B
Anggota Peneliti

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan variasi komitmen organisasi dosen UTAMA dengan menggunakan konstruk *locus of control* sebagai variabel penjelas. Penelitian ini dapat dianggap sebagai *follow-up* dari penelitian sebelumnya yang telah dilakukan oleh peneliti yang sama, yang menemukan masih kurang baiknya komitmen dosen UTAMA. *Locus of control* adalah karakteristik individu yang memperlihatkan sejauh mana seorang individu dapat mengendalikan atau mempengaruhi lingkungan serta kondisi yang dihadapi. Dosen yang memiliki *locus of control* yang internal merasa bahwa nasibnya berada dalam kendalinya, sedang yang eksternal merasa bahwa nasibnya merupakan takdir. Dengan demikian, dosen yang memiliki *locus of control* internal yang tinggi akan memiliki komitmen organisasi yang tinggi pula. Penelitian ini bersifat survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh dosen biasa yang ada di Universitas Widyatama, yang berjumlah 160 orang. Sample penelitian ini adalah sebesar 107 orang. Penelitian ini menemukan bahwa *locus of control* secara positif dan signifikan mempengaruhi komitmen organisasi dosen UTAMA secara total, maupun secara parsial untuk setiap dimensi komitmen organisasi. Beberapa keterbatasan serta saran juga dikemukakan dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		i
ABSTRAK		iii
DAFTAR ISI		iv
DAFTAR GAMBAR		vi
DAFTAR TABEL		vii
BAB I	PENDAHULUAN	
	I.1 Latar Belakang Penelitian	1
	I.2 Identifikasi Masalah	6
	I.3 Tujuan Penelitian	6
	I.4 Kegunaan Hasil Penelitian	6
	I.5 Rerangka Pemikiran	7
	I.6 Disain dan Metode Penelitian	12
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	II.1 <i>Locus of Control</i>	14
	II.2 Komitmen Organisasi	18
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	III.1 Rerangka Kerja	30
	III.2 Hipotesis Penelitian	30
	III.3 Obyek Penelitian	31
	III.4 Unit Analisis	31
	III.5 Populasi dan Sampel	31
	III.6 Instrumen Penelitian	31
	III.7 Variabel dan Alat Ukur	32
	III.8 Pengumpulan Data	33

	III.9	Tehnik Analisis Statistika	33
BAB IV		HASIL PENELITIAN	
	IV.1	Response Rate	36
	IV.2	Profil Responden	36
	IV.3	Analisis Faktor	37
	IV.4	Analisis Reliabilitas	40
	IV.5	Analisis Deskriptif	41
	IV.6	Uji Asumsi Klasik	42
	IV.7	Pengujian Hipotesis	44
BAB V		PEMBAHASAN DAN KESIMPULAN	
	V.1	Hasil Temuan Deskriptif	49
	V.2	Hubungan <i>Locus of Control</i> Dan Komitmen Organisasi	51
	V.3	Keterbatasan Penelitian	54
	V.4	Saran	54
	V.5	Kesimpulan	56
		DAFTAR PUSTAKA	58
		LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Model Penelitian	35
------------	------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Profil Responden	37
Tabel 4.2	Tahapan Analisis Faktor <i>Locus of Control</i>	38
Tabel 4.3	KMO and Bartlett's Test	38
Tabel 4.4	Component Matrix (a)	38
Tabel 4.5	Tahapan Analisis Faktor Komitmen Organisasi	39
Tabel 4.6	KMO and Bartlett's Test	39
Tabel 4.7	Rotated Component Matrix	39
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9	Descriptive Statistics <i>Locus of Control</i> dan Komitmen	42
Tabel 4.10	Model Summary (b)	44
Tabel 4.11	Coefficients (a)	45
Tabel 4.12	Model Summary (b)	45
Tabel 4.13	Coefficients (a)	45
Tabel 4.14	Model Summary (b)	46
Tabel 4.15	Coefficients (a)	46
Tabel 4.16	Model Summary (b)	47
Tabel 4.17	Coefficients (a)	47
Tabel 4.18	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	48