

**PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangandaran)

**YULIA KHOERUNNISA
1418104061**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data dan informasi mengenai Pengaruh Tipe Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* yang dilakukan pada pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangandaran. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Analisis dalam penelitian ini adalah pegawai KPU Kabupaten Pangandaran. Metode yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus sebanyak 41 orang responden. Penelitian ini dibantu dengan alat statistik SPSS versi 25.0. Pengujian kuesioner dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepemimpinan yang paling besar pengaruhnya terhadap komitmen organisasi dan kinerja adalah tipe pemimpin suportif, stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, tetapi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, tetapi variabel komitmen organisasi belum dapat menjadi variabel mediasi bagi tipe kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Komitmen Organisasi,
Kinerja Pegawai**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK STRESS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS
INTERVENING VARIABLES**

(*Study of Pangandaran Regency Election Commission Employees*)

**YULIA KHOERUNNISA
1418104061**

ABSTRACT

This study aims to collect data and information regarding the Effect of Leadership Type and Job Stress on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables conducted on the staff of the General Election Commission of Pangandaran Regency. The research method used is descriptive and verification. The analysis in this study was the employee of Pangandaran Regency KPU. The method used was a saturated sample or census of 41 respondents. This research was assisted with SPSS statistical tool version 25.0. Questionnaire testing with validity and reliability tests. The analysis method uses the classic assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and path analysis. The results showed that the type of leadership that had the greatest influence on organizational commitment and performance was the type of supportive leader, work stress had a negative and significant effect on organizational commitment, but had a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance. However, organizational commitment variable cannot yet become a mediating variable for the type of leadership and work stress on employee performance.

Keywords : *Leadership Type, Work Stress, Employee Performance, Organizational Commitments*