

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI DAN FUNGSI KOMUNIKASI TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH DI KOTA BANDUNG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi, dan fungsi komunikasi terhadap penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Bandung. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akrual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Bandung sebagai variabel dependen, sedangkan kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi dan fungsi komunikasi sebagai variabel independen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory*. Populasi dalam penelitian ini adalah 36 Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Bandung, dengan responden sebanyak 72 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda. Program yang digunakan dalam menganalisis data dalam penelitian ini adalah *Statistical Package for Social Sciences (SPSS)* Ver. 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi, dan fungsi komunikasi berpengaruh terhadap penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Bandung, dengan kontribusi pengaruhnya adalah 62,4%.

**Kata Kunci:** **Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Fungsi Komunikasi dan Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akrual pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Bandung.**

***THE EFFECT OF COMPETENCE OF HUMAN RESOURCES, THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE FUNCTION OF COMMUNICATION TO IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED GOVERNMENT ACCOUNTING STANDARD AT WORK UNIT REGIONAL IN BANDUNG***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of competence of human resources, the organizational commitment and the function of communication to implementation of accrual based government accounting standard at work unit regional in Bandung. Factors tested in this study is implementation of accrual based government accounting standard at Work Unit regional in Bandung as the dependent variable. Meanwhile, human resources, the organizational commitment and the function of communication as the independent variable. The research method used in this study is explanatory. The population in this study is 36 Work Units Regional (SKPD) in Bandung, with respondents as many as 72 respondents. The analytical method used in this study is the method of multiple linear regression analysis. The program used to analyze the data in this study is the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 21.0. The results of this study indicate that the competence of human resources, the organizational commitment and the function of communication has an effect to implementation of accrual based government accounting standard at Work Unit Regional in Bandung, with the contribution of the effect amounted to 62,4%.*

***Keywords: Competence of Human Resources, The Organizational Commitment, The Function of Communication and Implementation of Accrual Based Government Accounting Standard at Work Unit Regional In Bandung***