

INTISARI

Setiap aktivitas kerja dalam suatu perusahaan akan selalu memerlukan sumber daya manusia untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Oleh karena itu dalam melakukan aktivitas kerja, karyawan perlu didorong kemampuan dan kemauan kerja yang tinggi sehingga akan dapat memperbaiki semangat dan kegairahan kerja karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja. Salah satu upaya untuk meningkatkan produktivitas adalah dengan cara pemberian insentif. Insentif tersebut diharapkan dapat memberikan pengaruh hubungan yang baik bagi peningkatan produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh manakah pemberian insentif dapat memotivasi para karyawan untuk bekerja lebih giat dan bersemangat. Dan juga sistem pemberian insentif yang digunakan seperti apa dan bagaimana bentuknya. Apakah sudah sesuai dengan harapan para karyawan atau belum.

Tempat penelitian dilaksanakan di PT. Rukun Bima Maju, Cimahi-Bandung. Dan waktu pelaksanaan penelitian dari bulan Nopember sampai Desember 2009. Adapun cara pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, kepustakaan, dan observasi.

Berdasarkan hasil penelitian, penulis mengambil kesimpulan bahwa masih adanya kekeliruan dalam pemberian insentif dan tidak transparannya pemberian insentif tersebut.

Oleh karena itu, penulis memberikan saran agar pemberian insentif tersebut bisa lebih teratur dengan penginputan data yang akurat, juga penerangan yang lebih detail kepada karyawan sehingga mereka dapat menghitung sendiri kira-kira berapa insentif yang akan diterima oleh mereka. Sehingga diharapkan para karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih giat dalam membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.