

**ANALISA PENGARUH KOMPENSANSI DAN MOTIVASI EPISTEMIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KETERLIBATAN KARYAWAN**

Studi Pada PT. X

Tesis

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**



Disusun Oleh:

DESAK PUTU RAKA PERMANA DEWI

51422220059

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

SEKOLAH PASCA SARJANA

UNIVERSITAS WIDYATAMA

BANDUNG

2025