

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan divisi *project* pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Bandung. variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan kompensasi sebagai variabel independen, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Indomarco Prismatama Cabang Bandung berjumlah 31 karyawan divisi *project* pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh, sehingga sampel berjumlah 31 karyawan divisi *project* pada PT.Indomarco Prismatama Cabang Bandung. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh kuat sedang atau lemah terhadap kinerja karyawan.