

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada Divisi SDM PT. INTI Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan promosi jabatan pada PT. Inti Bandung dikatakan “sangat baik” karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan responden sebesar 4,35 yang berada pada interval (4,20-5,00). Tetapi masih terdapat beberapa masalah, yaitu:
 - a. Kepemimpinan, hal ini terjadi karena kurang sesuai dalam gaya kepemimpinan.
 - b. Komunikatif, hal ini terjadi karena perbedaan persepsi dalam menerima pesan yang disebabkan oleh perbedaan nilai-nilai masing-masing individu.
 - c. Kecakapan, hal ini terjadi karena penguasaan tugas dan tanggung jawab dalam pengambilan keputusan.
2. Motivasi kerja karyawan dapat dikatakan “sangat baik” karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan responden sebesar 4,29 yang berada pada interval 4,20-5,00. Tetapi masih terdapat masalah pada kinerja, hal ini terjadi karena cenderung loyalitas karyawan belum optimal, (rata-rata 4,06).
3. Besarnya hubungan promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Inti Bandung terlihat pada perhitungan korelasi sebesar 0,684 dan termasuk kategori tingkat hubungan kuat. Nilai tersebut juga menunjukkan terdapatnya pengaruh positif antara promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari uji hipotesis yang telah dilakukan maka disimpulkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.966 > 1.701$) dimana berarti H_0 ditolak. Dengan kata lain, hipotesis yang dinyatakan sebelumnya “Apabila promosi jabatan dilaksanakan secara tepat maka motivasi kerja karyawan akan meningkat” dapat diterima. Untuk koefisien determinasi, persentase dari pengaruh promosi jabatan terhadap

motivasi kerja karyawan sebesar 46,79% dan sisanya sebesar 53,21% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2 Saran

Memperhatikan kesimpulan di atas, penulis dapat mengajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan diperlukan penyesuaian antara pimpinan dan pengikut, dengan gaya kontingensi.
2. Untuk meningkatkan komunikasi kepada karyawan dengan penggunaan bahasa yang cocok dengan bawahan dalam menyampaikan intruksi atau perintah.
3. Untuk meningkatkan kecakapan atau penguasaan dalam bekerja perlu melakukan pendekatan dengan menempatkan orang yang tepat.
4. Untuk meningkatkan kinerja sebaiknya perusahaan dalam penempatan tenaga kerja memperhatikan, memahami potensi, karakteristik individu dan kebutuhan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____, 2003. **Organisasi dan Motivasi**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto. 2003. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2001. **Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Martoyo, Susilo. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi keempat. Yogyakarta: PT. BPFE Yogyakarta.
- Manullang, M. dan Manullang, Marihot A.M.H. 2001. **Manajemen Personalia**. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mukaram dan Marwansyah. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedua. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politektik Negeri Bandung.
- Sugiyono. 2004. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: CV Alfabeta.
- Marzuki. 2002. **Metodologi Riset**. Yogyakarta: PT. Prasetia Widya Pratama.
- M. Nazir. 2003. **Metode Penelitian**. Cetakan Kelima. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Riduwan. 2003. **Dasar-dasar Statistika**. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.

Bandung, 24 Maret 2008

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Responden
PT. INTI BANDUNG
di Tempat

Dengan hormat,

Dengan segala kerendahan hati saya sampaikan kuesioner ini ke hadapan Bapak/Ibu disertai dengan permohonan maaf karena kehadiran kuesioner ini akan mengganggu waktu kerja dan istirahat Bapak/Ibu.

Adapun tujuan dari penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA DIVISI SDM PT. INTI BANDUNG”**.

Jawaban dari para responden atas setiap pernyataan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis semata, yang sifatnya rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan.

Peran serta dan sumbang saran para responden sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya sampaikan terima kasih. Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan para responden sekalian dengan berlipat ganda.

Hormat saya,

Penulis

KUESIONER

Data Responden

Jenis Kelamin : Pria / Wanita

Lama bekerja :tahun

Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian

- Berilah tanda silang (X) untuk setiap jawaban pernyataan yang paling tepat dan sesuai dengan keadaan dan mencerminkan pilihan Bapak/Ibu/Sdr/i yang paling objektif.
- Dimohon Bapak/Ibu/Sdr/i untuk dapat mengisi semua pernyataan yang ada.
- Setiap pernyataan mempunyai lima alternatif jawaban, yaitu :
 - SS = Sangat Setuju
 - S = Setuju
 - RR = Ragu-ragu
 - TS = Tidak Setuju
 - STS = Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya selalu percaya pada diri sendiri dalam menjalankan pekerjaan.					
2.	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan jujur.					
3.	Kepentingan perusahaan di atas kepentingan pribadi.					
4.	Saya selalu datang tepat pada waktunya dan bekerja sesuai dengan jam kerja.					
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas dan pekerjaan saya tepat pada waktunya.					
6.	Saya tidak pernah bolos atau meninggalkan pekerjaan saya tanpa sepengetahuan atasan.					
7.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan segala kemampuan yang saya miliki.					
8.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan tugas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
9.	Bila ada masalah pekerjaan saya selalu bertanya kepada atasan.					
10.	Saya bersedia menjadi kelompok tim kerja.					
11.	Saya berusaha untuk menambah kreativitas yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
12.	Saya berani mengembangkan ide-ide baru dalam melakukan tugas.					
13.	Saya selalu menjaga nama baik pribadi maupun organisasi.					
14.	Saya selalu membela dari ancaman perusahaan.					
15.	Atasan harus mampu membina dan memotivasi bawahannya untuk bekerjasama dan bekerja secara efektif.					
16.	Saya harus mampu berkomunikasi secara efektif.					
17.	Ijazah dari pendidikan formal merupakan syarat untuk dipromosikan dalam suatu jabatan.					
18.	Saya berani mengambil risiko dalam menjalankan pekerjaan.					

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
19.	Saya selalu berusaha agar pekerjaan yang saya lakukan hasilnya optimal.					
20.	Perusahaan hanya memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.					
21.	Pengakuan atas suatu kinerja akan memberikan kepuasan batin yang lebih tinggi bagi saya.					
22.	Tantangan yang diberikan oleh pimpinan dapat mendorong semangat kerja saya.					
23.	Saya bersedia melakukan tantangan yang saya belum pernah mencobanya.					
24.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan oleh atasan.					
25.	Lamanya bekerja memberikan saya pengetahuan dan keterampilan.					
26.	Keterampilan yang saya miliki akan mendukung kemajuan karier.					
27.	Saya akan senang jika Saya terlibat dalam suatu aktivitas.					
28.	Saya mampu mengambil suatu keputusan atau tindakan dalam penyelesaian pekerjaan.					
29.	Adanya kesempatan dalam peningkatan karier membuat Saya bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan.					