

ABSTRAK

Penelitian ini didasari oleh fenomena disiplin kerja yang menurun, berdasarkan pemikiran tersebut, saya melakukan penelitian yang dituangkan dalam skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indi Karya Pratama Mandiri Bandung". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan disiplin kerja karyawan, motivasi kerja dan mengetahui besarnya pengaruhnya disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Indi Karya Pratama Mandiri Bandung.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode deskriptif, yakni sebuah metode dalam meneliti status kelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang. Dari hasil penelitian, hasil pengamatan responden maka disiplin kerja dapat dikatakan baik yang ditunjukkan dari nilai rata-rata secara keseluruhan atas pernyataan responden terhadap disiplin kerja adalah sebesar 3,99, pernyataan responden terhadap motivasi dinilai baik oleh responden dengan rata-rata penilaian sebesar 4,05 dan pernyataan responden terhadap kinerja karyawan dikatakan tinggi, yang ditunjukkan dari nilai rata-rata keseluruhan atas pernyataan responden terhadap kinerja adalah sebesar 3,96. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat dilihat dari analisis regresi Model Summary yang menunjukkan bahwa variable disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh besar 0,735 terhadap kinerja karyawan selanjutnya dengan R square sebesar 0,540. Maka dapat disimpulkan bahwa variable kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variable disiplin kerja dan motivasi sebesar 54% sedangkan sisanya sebesar 46% dijelaskan oleh variable yang tidak diteliti. Dari perhitungan analisis regresi anova dapat disimpulkan bahwa nilai signifikan lebih kecil dari 0,5 yaitu 0,000. Maka dapat disimpulkan, bahwa kedua variable independent dapat menjelaskan variasi variable dependent, dan variable disiplin kerja serta motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis yang diajukan yaitu "Disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan".

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is based on the phenomenon of declining work discipline. Based on that idea, I did my research outlined in the thesis with the title “ The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance in PT. Indi Karya Mandiri Pratama Bandung. The purpose of this study was to determine the application of employee discipline, employee motivation and know the level of work discipline and motivation influence on the performance of employees at PT. Indi Karya Mandiri Pratama Bandung. In this research method used is descriptive method researching the status of human groups, an object, a condition, a system of thought or a class of events in the present. From the research, the results observations of the respondent, the work can be said to be good discipline shown from the average value overall on the statement of respondents to the discipline of work is equal to 3.99, a statement on the motivation of respondents rated both by respondents with an average rating of 4,05 and statements of the respondent on employee performance said to be high, which is shown from the average value on the statement of respondents to the performance is equal to 3.96. From the results of research conducted can be seen from the Model Summary regression analysis that show that the variable work discipline and motivation to have the effect of 0.735 on the performance of the employee, then the R-square of 0.540. It can be concluded that the variable employee performance can be explained by the variable of work discipline and motivation by 54% while the remaining 46% is explained by variables that are not investigated. From regression analysis ANOVA calculation can be concluded that the value is significantly smaller than 0.5 is 0.000. So can conclude, that both independent variable can explain the variation in the dependent variable, and variable work discipline and motivation together affect the performance of employees. Thus the hypothesis that "Discipline and motivation to work together in a positive and significant effect on the performance of the employee"

Keywords: *Discipline Work, Employee Motivation and Performance*