

## ABSTRAK

Pemberian kompensasi pada umumnya bertujuan untuk kepentingan perusahaan, karyawan, dan pemerintah atau masyarakat. Sedangkan tujuan kompensasi dilakukan perusahaan antara lain untuk menghargai prestasi kerja karyawan, menjamin keadilan diantara karyawan, mempertahankan pegawai, memperoleh karyawan yang lebih bermutu dan sistem kompensasi harus dapat memotivasi karyawan.

Penelitian berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Red Tulip Bakery”. Tujuan penelitian untuk mengetahui pelaksanaan kompensasi, untuk mengetahui bagaimana tanggapan karyawan mengenai produktivitas kerja dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Red Tulip Bakery. Metodologi yang penulis gunakan adalah metode deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan penelitian lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tanggapan responden mengenai kompensasi dapat dikatakan efektif karena memiliki nilai sebesar 3,74 dan berada pada interval 3,40 – 4,19. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang dilaksanakan oleh Red Tulip Bakery dianggap baik. Adapun nilai rata-rata tertinggi yang diperoleh adalah sebesar 4,10 yang terdapat pada pernyataan “Gaji yang diberikan oleh perusahaan selalu tepat pada waktunya”, dan “Tunjangan pensiun yang akan diberikan oleh perusahaan dapat memenuhi harapan saya di masa yang akan datang” sedangkan nilai rata-rata terendah yang diperoleh adalah sebesar 3,23 yang terdapat pada pernyataan “Tunjangan hari raya yang diberikan perusahaan cukup memuaskan saya.”.

Produktivitas kerja karyawan pada Red Tulip Bakery dapat dikatakan tinggi, hal ini karena memiliki nilai rata-rata 3,92 yang berada pada interval 3,40 – 4,19. Nilai pernyataan terbesar yaitu selalu bersungguh-sungguh dalam setiap tugas yang diberikan pimpinan dan menyelesaikan tugas tepat pada waktunya dengan nilai 4,0 sedangkan nilai terendah yaitu selalu melihat tantangan sebagai kesempatan dengan nilai 4,0.”.

Pemberian kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada Red Tulip Bakery Bandung, berdasarkan uji korelasi menunjukkan hubungan yang kuat, dengan nilai 0,623 yang termasuk kategori 0,60 – 0,799. Hasil koefisien determinasi bahwa kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 38,81% dan sisanya 61,19% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis seperti pendidikan dan pelatihan, promosi jabatan dan lainnya. Sedangkan hasil uji hipotesis bahwa nilai  $t_{hitung} 4,21 > t_{tabel} 1,701$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan yaitu “jika kompensasi yang diberikan sesuai dengan harapan karyawan maka produktivitas kerja akan meningkat””, dapat diterima.

Kata kunci : kompensasi, produktivitas kerja