

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan delegatif dan variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada CV Wirasandi Cimahi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 102 karyawan. Pengumpulan data dengan menggunakan metode pengambilan teknik non probability sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan delegatif dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan delegatif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan Delegatif, Lingkungan Kerja non fisik, Kinerja karyawan