ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Reward* terhadap produktivitas kerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada Divisi *Noodles* PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. Cibitung. Fenomena penurunan produktivitas karyawan sepanjang tahun 2023, meskipun tingkat disiplin kerja relatif stabil dan tinggi, menjadi latar belakang utama dilakukannya penelitian ini. Metode yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner kepada 344 responden. Analisis data dilakukan menggunakan korelasi Pearson, analisis jalur (path analysis), serta uji Sobel untuk menguji peran mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (r = 0,849), dan juga berpengaruh terhadap disiplin kerja (r = 0,534). Disiplin kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (r = 0,786). Hasil path analysis menunjukkan bahwa *Reward* memiliki pengaruh langsung terhadap produktivitas sebesar 0,600, sedangkan pengaruh tidak langsung melalui disiplin kerja sebesar 0,226. Uji Sobel menunjukkan bahwa disiplin kerja memediasi hubungan antara *Reward* dan produktivitas secara signifikan. Dengan demikian, *Reward* tidak hanya berdampak langsung terhadap produktivitas, tetapi juga memperkuat perilaku kerja disiplin yang pada akhirnya mendorong peningkatan produktivitas. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi manajemen dalam merancang sistem *Reward* yang lebih transparan, adil, dan terintegrasi dengan strategi peningkatan disiplin kerja, guna mencapai target produktivitas yang lebih optimal dalam lingkungan kerja manufaktur.

Kata kunci: *Reward, Disiplin Kerja, Produktivitas.*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of reward on employee work productivity with work discipline as a mediating variable in the Noodles Division of PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk, Cibitung. The consistent decline in employee productivity throughout 2023, despite relatively high and stable levels of work discipline, serves as the main background for this research. The study uses a quantitative associative method with a survey approach involving 344 respondents. Data were analyzed using Pearson correlation, path analysis, and the Sobel test to examine the mediating role. The results indicate that reward has a positive and significant effect on work productivity (r = 0.849), as well as on work discipline (r = 0.534). Work discipline also significantly affects productivity (r = 0.786). Path analysis results show that the direct effect of reward on productivity is 0.600, while the indirect effect through work discipline is 0.226. The Sobel test confirms that work discipline significantly mediates the relationship between reward and productivity. Thus, reward not only has a direct impact on productivity but also strengthens disciplined work behavior, which in turn drives increased productivity. This research provides practical implications for management in designing a more transparent, fair, and integrated reward system that aligns with strategies to enhance work discipline, thereby achieving optimal productivity targets in a manufacturing work environment.

***Keywords**: Reward,* Work Discipline, Productivity.