

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja *Driver* Grab Bandung Khususnya (Studi Terhadap BROCC). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Kompensasi, Motivasi Kerja *Driver* Grab Bandung Khususnya (Studi Terhadap BROCC).serta mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja *driver* Grab Bandung Khususnya (studi terhadap BROCC). Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kualitatif dan kuantitatif , sumber data yang digunakan menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data melalui, wawancara, observasi, dan kuisisioner. Populasi penelitian ini adalah *driver* grab BROCC yang berjumlah 105 *driver* yang menggunakan teknik sampel jenuh. Metode statistik yang digunakan yaitu uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, analisis regresi lineier sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh antara Kompensasi terhadap Motivasi Kerja *driver* grab Bandung sebesar 53% dan sisanya 47% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja



ABSTRACT

This study is entitled The Effect of Compensation Against Work Motivation of Driver Grab Bandung Especially (Study of BROC). The purpose of this research is to find out how Compensation, Work Motivation of Driver Grab Bandung Specifically (Study Against BROC). As well as knowing how the effect of compensation on the work motivation of Grab Bandung drivers specifically (study of BROC). The research method used is descriptive and verification method with qualitative and quantitative approaches, data sources used are primary data and secondary data. Data collection techniques through interviews, observations, and questionnaires. The population of this research is BROC grab driver which numbered 105 drivers using saturated sample technique. Statistical methods used are validity, reliability, classical assumption test, normality test, simple lineier regression analysis, correlation coefficient, determination coefficient, and hypothesis testing (t test). The results of this study indicate that there is an influence between Compensation on the work motivation of grab drivers in Bandung at 53% and the remaining 47% is influenced by other variables not examined by the authors in this study.

Keywords: Compensation, Work Motivation

