

ABSTRAK

Akuntansi Sumber Daya Manusia dan Dampaknya Terhadap Kinerja Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk)

Akuntansi sumber daya manusia merupakan suatu proses pengidentifikasian dan pengukuran data mengenai sumber daya manusia dan pengkomunikasian informasi terhadap pihak-pihak yang berkepentingan. Berdasarkan pendekatan akuntansi sumber daya manusia tersebut pengeluaran atas sumber daya manusia diperlakukan sebagai investasi pada manusia yang akan dilaporkan sebagai aset di laporan posisi keuangan perusahaan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja laporan keuangan berdasarkan akuntansi konvensional, bagaimana menerapkan akuntansi sumber daya manusia pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk dan bagaimana kinerja laporan keuangan berdasarkan akuntansi sumber daya manusia, serta untuk mengetahui perbandingan kinerja laporan keuangan berdasarkan akuntansi konvensional dan akuntansi sumber daya manusia

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan studi kasus, dan pengujian hipotesis yang digunakan yaitu uji-t untuk dua sampel yang berpasangan (*paired sample t-test*). *Paired sample t-test* yaitu analisis dengan melibatkan dua pengukuran pada subjek yang sama terhadap suatu pengaruh atas perlakuan tertentu, perlakuan yang dimaksud disini adalah melakukan penerapan akuntansi sumber daya manusia terhadap laporan keuangan perusahaan. Sedangkan yang dimaksud dengan data yang berpasangan dalam penelitian ini adalah analisis kinerja laporan keuangan bank berdasarkan akuntansi konvensional kinerja laporan keuangan bank berdasarkan akuntansi sumber daya manusia.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perbandingan kinerja laporan keuangan dengan menggunakan analisa rasio rentabilitas seperti *ROA*, *ROE*, *BOPO* dan *NPM* berdasarkan akuntansi konvensional dan akuntansi sumber daya manusia tidak menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan. Namun hasil yang menunjukkan bahwa memang terdapat perubahan dan perbedaan terkait penerapan akuntansi sumber daya manusia pada bank bjb ini ditunjukkan pada analisis *descriptif* yang disajikan dengan mencari nilai minimum dan maksimum yang menunjukkan terdapat selisih rata-rata pada analisa rasio rentabilitas yang digunakan serta adanya perubahan nilai aset, beban, laba dan ekuitas pada laporan keuangan bank bjb.

Keywords: human resource accounting, financial report performance