

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pindad. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 2.086 karyawan PT. Pindad dan sampel yang digunakan sebanyak 335 karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji f, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pindad.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This study aims to find out how the influence of workload and work environment on the job satisfaction of employees of PT. Pindad. In this study, the methods used are descriptive and verifiable with a quantitative approach. The population in this study is 2.086 employees of PT. Pindad and the samples used were 335 employees. The data collection method in this study uses observation, interviews, and questionnaires. The data analysis techniques in this study used instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, f test, and t test. The results showed that the workload variable had a negative and significant effect on job satisfaction. The work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Simultaneously, the workload and work environment have a significant effect on the job satisfaction of employees of PT. Pindad.

Keywords: *Workload, Work Environment, Job Satisfaction.*

