

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Bagian Pencatatan Meter Perusahaan Umum Daerah Tirtawening Kota Bandung)

Gumelar Bayu Fadilah, 0217101002

(Fakultas Ekonomi & Bisnis Program Studi Manajemen S1 2021)

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil dari kerja karyawan yang dilakukan dengan batas tertentu. Kinerja inilah yang akan memberikan suatu hasil bagi perusahaan. Kinerja pegawai merupakan aspek penting bagi suatu perusahaan, karena akan menjadi penentu maju atau mundurnya suatu perusahaan. Tujuan Penelitian penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin Kerja di bagian pencatatan meter Perumda Tirtawening Kota Bandung, Motivasi di bagian pencatatan meter Perumda Tirtawening Kota Bandung dan Kinerja Pegawai di bagian pencatatan meter Perumda Tirtawening Kota Bandung. Besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di bagian pencatatan meter Perumda Tirtawening Kota Bandung. Besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di bagian pencatatan meter Perumda Tirtawening Kota Bandung.

Penelitian ini dilakukan pada Perumda Tirtawening Kota Bandung. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Metode pada penelitian ini adalah kualitatif dan metode deskriptif, yaitu metode yang menggambarkan atau menguraikan secara kondisi tertentu mengenai objek yang diteliti dengan cara mengumpulkan data, menyusun, mengklasifikasi dan membandingkan dengan teori-teori yang diketahui pada akhirnya dapat dihasilkan suatu kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang diteliti yaitu Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Bagian Pencatatan Meter Perumda Tirtawening Kota Bandung adalah Kuat. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Bagian Pencatatan Meter Perumda Tirtawening Kota Bandung adalah Kurang Kuat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

**The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance
(Case Study of the Meter Recording Section in Tirtawening Regional Public
Company, Bandung City)**

Gumelar Bayu Fadilah 0217101002

(Bachelor Program of Management, Faculty of Economics &
Business, 2021)

Performance is the result of an employee's work performed to a certain extent. This performance will provide a contribution to the company. Employee performance is an important aspect for a company, because it will determine the progress or decline of a company. The purpose of this study is to identify and analyze Work Discipline and Employee Motivation in the Meter Recording Section in Tirtawening Regional Public Company, Bandung City; and their effect on the performance of employees in the Meter Recording Section in Tirtawening Regional Public Company, Bandung City. This research was conducted at Perumda Tirtawening, Bandung City. The data collection technique was carried out by means of a questionnaire. The method used in this research is descriptive qualitative, which is a method that describes certain conditions regarding the object under study by collecting data, compiling, classifying and comparing with known theories to get a conclusion. The results of this study indicate that the effect of work discipline on employee performance at the Meter Recording Section in Tirtawening Regional Public Company, Bandung City is significant. In addition, the relationship between motivation and performance of employees at the Meter Recording Section in Tirtawening Regional Public Company, Bandung City is less significant.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Employee Performance*