

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	7
1.6 Metode Penelitian.....	9
1.7 Lokasi Penelitian.....	10

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Manajemen.....	11
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	11
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.3 Pengertian Kompensasi.....	15
2.3.1 Penggolongan Kompensasi .....	16
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	18
2.3.3 Tujuan Kompensasi.....	20
2.3.4 Sistem Pemberian Kompensasi.....	21

2.3.5	Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi .....	22
2.4	Motivasi .....	23
2.4.1	Pengertian Motif, Motivasi, dan Motivasi Kerja .....	23
2.4.2	Tujuan Motivasi .....	24
2.4.3	Asas-asas Motivasi.....	25
2.4.4	Metode Motivasi .....	27
2.4.5	Model-model motivasi .....	27
2.4.6	Proses Motivasi .....	28
2.4.7	Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan.....	29
2.4.8	Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi .....	35
2.5	Hubungan antara Kompensasi dengan Motivasi Kerja.....	37

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1	Objek Penelitian .....	38
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	38
3.1.2	Struktur Organisasi .....	38
3.2	Metode Penelitian.....	40
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.2	Jenis dan Sumbar Data .....	42
3.2.3	Populasi dan sampel.....	43
3.2.4	Operasionalisasi Variabel.....	43
3.2.5	Uji Validitas .....	45
3.2.6	Uji reliabilitas.....	45
3.2.7	Metode Pengolahan Data .....	46
3.2.8	Metode Analisis Data.....	47
3.2.8.1	Analisis Koefisien Koefisien Rank Spearman .....	48
3.2.8.2	Analisis Koefisien Determinasi .....	49
3.2.8.3	Uji Hipotesis .....	49

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Tanggapan karyawan tentang kompensasi pada CV Minuz .....	51
4.1.1 Profil Responden .....	55
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	53
4.2 Tanggapan Karyawan tentang Motivasi kerja pada CV Minuz .....	63
4.3 Hubungan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan pada CV Minuz.....	71
4.3.1 Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman .....	71
4.3.2 Koefisien Determinasi.....	72
4.3.3 Pengujian Hipotesis.....	72

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran.....	76

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	44
Tabel 3.2	Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert.....	46
Tabel 3.3	Interval dari kriteria penilaian kompensasi .....	47
Tabel 3.4	Interval dari kriteria motivasi kerja .....	47
Tabel 3.5	Tafsiran Angka-Angka Korelasi .....	49
Tabel 4.1	Klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin .....	51
Tabel 4.2	Klasifikasi responden berdasarkan usia .....	52
Tabel 4.3	Klasifikasi responden berdasarkan masa kerja responden .....	52
Tabel 4.4	Klasifikasi responden berdasarkan tingkat pendidikan .....	53
Tabel 4.5	Uji Validitas Kompensasi.....	54
Tabel 4.6	Uji Validitas Motivasi Kerja .....	54
Tabel 4.7	Kriteria Uji reliabilitas Kompensasi.....	55
Tabel 4.8	Kriteria Uji reliabilitas variabel Motivasi Kerja .....	55
Tabel 4.9	Skala Interval.....	66
Tabel 4.10	Tanggapan responden mengenai gaji yang diterima sesuai dengan pengorbanan yang dilakukan .....	57
Tabel 4.11	Tanggapan responden mengenai gaji yang diberikan oleh perusahaan selalu tepat pada waktunya.....	57
Tabel 4.12	Tanggapan responden mengenai upah yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup .....	58
Tabel 4.13	Tanggapan responden mengenai perusahaan memberikan asuransi kepada seluruh karyawan .....	59
Tabel 4.14	Tanggapan responden mengenai Asuransi kesehatan yang disediakan membuat karyawan nyaman bekerja.....	59
Tabel 4.15	Tanggapan responden mengenai tunjangan kesehatan anak dan istri yang diberikan perusahaan membuat saya terjamin dalam bekerja ini .....	60

Tabel 4.16	Tanggapan responden mengenai tunjangan hari raya cukup memuaskan karyawan .....	60
Tabel 4.17	Tanggapan responden mengenai tunjangan pensiun dapat memenuhi harapan di masa yang akan datang .....	61
Tabel 4.18	Analisis Kompensasi di CV Minuz.....	62
Tabel 4.19	Tanggapan responden mengenai jaminan perumahan kepada karyawan. ....	63
Tabel 4.20	Tanggapan responden tentang uang makan memacu semangat dan gairah kerja .....	64
Tabel 4.21	Tanggapan responden tentang saya merasa puas dengan jaminan kecelakaan kerja yang diterapkan oleh perusahaan.....	64
Tabel 4.22	Tanggapan responden merasa diterima oleh lingkungan perusahaan.....	65
Tabel 4.23	Tanggapan responden mengenai tugas dengan kerjasama yang baik dan dukungan dari pimpinan .....	66
Tabel 4.24	Tanggapan responden mengenai merasa dihormati apabila diberikan kesempatan untuk memberikan saran dan kritik kepada pimpinan .....	66
Tabel 4.25	Tanggapan Responden mengenai diberi kesempatan untuk mengikuti event-event yang diselenggarakan oleh perusahaan .....	67
Tabel 4.26	Tanggapan responden mengenai pimpinan selalu memberikan perhatian dan penghargaan pada hasil kerja karyawan .....	68
Tabel 4.27	Tanggapan responden mengenai pimpinan terbuka dan bersedia membantu dalam mempromosikan karir.....	68
Tabel 4.28	Tanggapan responden mengenai setiap wewenang yang dilimpahkan kepada saya merupakan suatu kesempatan dalam berkarya.....	69
Tabel 4.29	Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Minuz .....	69
Tabel 4.30	Perhitungan Korelasi Rank Spearman Variabel X dan Variabel Y .....	71
Tabel 4.31	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hierarki Kebutuhan Maslow .....	32
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	39
Gambar 4.2	Daerah Penerimaan dan Penolakan $H_0$ dalam Pengujian Hipotesis .....	78



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Jawaban kuesioner
3. Tabel Product Moment
4. Tabel Distribusi T
5. Surat Survei
6. Kartu Bimbingan

