

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Anugerah Jaya Abadi Garmen. Permasalahan yang diidentifikasi meliputi penurunan produktivitas kerja, tingginya keterlambatan karyawan, serta kondisi lingkungan kerja fisik yang kurang optimal, seperti pencahayaan dan kebisingan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan sampel 33 karyawan bagian produksi melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis melalui uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan lingkungan kerja fisik, yang menunjukkan bahwa kedisiplinan karyawan dalam mematuhi peraturan dan prosedur kerja menjadi faktor kunci dalam meningkatkan produktivitas. Selain itu, lingkungan kerja fisik yang nyaman dan mendukung juga turut berkontribusi terhadap efisiensi dan efektivitas kerja. Implikasi dari penelitian ini adalah perusahaan perlu memperkuat kebijakan terkait disiplin kerja serta melakukan perbaikan pada fasilitas fisik lingkungan kerja untuk mengoptimalkan produktivitas karyawan.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyse the influence of work discipline and physical work environment on the work productivity of production employees at CV. Anugerah Jaya Abadi Garment. The identified issues include declining work productivity, high employee tardiness, and suboptimal physical work environment conditions, such as lighting and noise. This research employs a descriptive quantitative method, with a sample of 33 production employees selected through saturated sampling. Data was collected using a Likert-scale questionnaire and analysed through multiple linear regression, classical assumption tests, and hypothesis testing. The results indicate that work discipline and physical work environment significantly affect employee productivity. Work discipline has a more dominant influence compared to the physical work environment, suggesting that employee adherence to work regulations and procedures is a key factor in enhancing productivity. Additionally, a comfortable and supportive physical work environment also contributes to work efficiency and effectiveness. The implication of this study is that the company should strengthen policies related to work discipline and improve physical work facilities to optimise employee productivity.*

**Keywords :** *Work Discipline, Physical Work Environment, Work Productivity*

