

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTARGAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1. 4 Manfaat Penelitian.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Pengertian Budaya.....	12
2.1.4 Pengertian Budaya Kerja	15
2.1.5 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.6 Pengertian Komitmen organisasi.....	38
2.1.7 Pengertian Kinerja.....	42
2.2 Kerangka Pemikiran.....	48
2.3. Hipotesis.....	49
2.4 Penelitian Terdahulu.....	49

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	53
3.2 Jenis penelitian	71
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel	72
3.4 Penentuan populasi dan sampel.....	75
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	79
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	81

3.7 Metode analisis Data.....	84
-------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Umum.....	100
4.2 Data Umum Responden.....	100
4.3 Deskripsi Data Penelitian	108
4.4 Hasil Penelitian.....	132
4.4.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	135
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	145
4.4.3 Uji Normalitas data.....	145
4.4.4 Uji Multikolinearita.....	147
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas	148
4.4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	150
4.4.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	153
4.4.8 Pengujian Hipotesis.....	153
4.4.9 Uji <i>Goodness of Fit</i>	159
4.5 Pembahasan.....	161
4.6 Implikasi Manajerial	164

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 167

5.2 Saran..... 168

DAFTAR PUSTAKA..... 170

LAMPIRAN-LAMPIRAN..... 173

