

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan petunjuk yang diberikan sehingga disertasi dengan judul **Peran Keamanan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Hubungan Budaya Organisasional Dan Keinginan Keluar Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Lion Group Indonesia.**

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, disertasi ini tidak mungkin dapat diselesaikan. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan cinta, izinkan saya menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada almarhum ayah saya, **Agus Gunawan**, dan almarhumah ibu saya, **Rita Kustiyaniti**. Meskipun mereka telah berpulang, doa, kasih sayang, serta nilai-nilai kehidupan yang mereka tanamkan terus menjadi sumber kekuatan dan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan disertasi ini. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada mertua saya, Bapak **Suparno** dan Ibu **Sukaesih**, atas doa, dukungan, dan kepercayaan yang telah mereka berikan selama ini, yang turut memberikan semangat dan keteguhan hati bagi penulis dalam menyelesaikan perjalanan akademik ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada istri tercinta, **Dwi Retno Anggraeni, S.S., M.MKMT**, putri saya, **Bilvania Aerilyn Pradira**, dan putra saya, **Beryl Hamizan Pradira**, atas cinta, kesabaran, dan dukungan yang tiada henti selama

proses penyusunan disertasi ini. Kehadiran mereka menjadi sumber semangat dan motivasi terbesar bagi penulis.

Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, memberikan dukungan, perhatian, dan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam penyelesaian disertasi ini, khususnya kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Agus Suroso, M.S.** selaku promotor yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan saran-saran serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan disertasi ini.
2. Bapak **Prof. Dr. Zulganef, Drs, M.M.** selaku anggota promotor atas kontribusi yang sangat berarti melalui masukan, koreksi, dan penguatan metodologis serta konseptual dalam penelitian ini.
3. Bapak **Sunardi Sembiring Brahmana S.E., M.T.,Ph.d** selaku anggota promotor atas masukan berharga dan koreksi mendalam dalam pengembangan desain riset serta analisis data yang tajam.
4. Bapak **Prof. Dr. Dadang Suganda, Drs., M.Hum.** selaku rektor Universitas Widyatama atas kesempatan dan dukungan institusional yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi doktoral ini dengan baik.
5. Bapak **Prof. Dr. Dadang Suganda, Drs., M.Hum.** selaku Plt. Dekan Fakultas Pascasarjana atas fasilitasi, koordinasi, dan dukungan akademik selama proses studi dan penulisan disertasi.
6. Bapak **Prof. Dr. Zulganef, Drs, M.M.** selaku Ketua Program Ilmu Doktor Manajemen atas dukungan administratif, kebijakan akademik, serta penguatan

mutu program doktoral yang sangat membantu dalam proses penyelesaian disertasi ini.

7. Bapak **Prof. Dr. Reiza D. Dienaputra, M.Hum.** selaku oponent ahli atas koreksi serta masukan yang memperjelas relevansi teoritis dan kontribusi praktis dari hasil penelitian.
8. Ibu **Dr. Neuneung Ratna Hayati, S.E., M.M.** selaku oponent ahli atas pertanyaan, saran dan kritik yang tajam serta mendalam yang sangat membantu memperkuat argumentasi penelitian ini sehingga menjadi konsep yang jelas dan utuh.
9. Ibu **Dr. R. Ait Novatiani, S.E., Ak., CA.** selaku oponent ahli atas saran berharga yang memperbaiki struktur dan kejelasan narasi disertasi ini secara keseluruhan.
10. Bapak **Prof. Dr. Dadang Suganda, Drs., M.Hum.** selaku representasi guru besar atas validasi akademik serta penegasan kontribusi ilmiah dari penelitian ini dalam bidang manajemen.
11. **Staf administrasi di Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Widyatama**, atas bantuan dan pelayanan yang diberikan selama penulis menempuh studi.
12. **Seluruh mahasiswa angkatan 1**, atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang telah terjalin sepanjang perjalanan studi ini.
13. **Jajaran direksi, staf, dan khususnya awak kabin di Lion Group Indonesia**—meliputi Lion Air, Batik Air, Wings Air, dan Super Air Jet—yang telah memberikan bantuan serta izin dalam pelaksanaan penelitian, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada para pembaca apabila terdapat kekeliruan, kekurangan, atau ketidaksempurnaan dalam penulisan disertasi ini. Meskipun telah diupayakan seoptimal mungkin dengan mengedepankan ketelitian dan kehati-hatian dalam setiap tahap penyusunannya, penulis menyadari bahwa disertasi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

Penulis juga berharap, semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat, baik secara akademis maupun praktis, bagi semua pihak yang memerlukannya—khususnya bagi pengembangan ilmu manajemen dan dunia industri yang terkait. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi yang bernilai dalam pengambilan kebijakan, penelitian lanjutan, maupun pengembangan praktik manajerial di masa mendatang.

Bandung, April 2025

Penulis,

Pras Rendy
62521220006