

ABSTRAK

“Peranan Pengendalian Intern Dalam Menunjang Efektivitas Kinerja Karyawan”

Pengendalian intern merupakan fungsi manajemen yang melaksanakan analisa atas seluruh aktivitas perusahaan. Fungsi ini sangat penting karena menghasilkan pertimbangan dan saran yang bermanfaat untuk perencanaan berikutnya. Dengan adanya pengendalian intern dalam perusahaan maka diharapkan seluruh aktivitas dapat berjalan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Untuk menghindari kemungkinan terjadinya penyimpangan dan kecurangan maka diperlukan adanya pengendalian terhadap orang yang melaksanakan aktivitas dalam perusahaan. Dengan melakukan suatu penilaian kinerja maka dapat diketahui produktivitas, efektivitas dan efisiensi perilaku kinerja karyawan. Lebih jauh lagi, dengan melakukan penilaian kinerja juga dapat diketahui pencapaian kuantitas dan atau kualitas hasil pekerjaan karyawan pada perusahaan.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul: “Peranan Pengendalian Intern Dalam Menunjang Efektivitas Kinerja Karyawan”. Penelitian ini dilakukan pada PT. Catudaya Data Prakasa (CDP) yang berlokasi di Jalan Sekejati No.8 Kiara Condong Bandung. Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan penulis adalah: 1) Untuk mengetahui manfaat pengendalian intern bagi PT. CDP; 2) Untuk mengetahui dan menilai penerapan kinerja karyawan pada PT. CDP; 3) Untuk mengetahui dan menilai peranan pengendalian intern terhadap kinerja karyawan pada PT. CDP.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif yaitu metode penelitian yang menggambarkan secara rinci mengenai objek penelitian, kemudian menganalisis hubungan antar variabel-variabelnya. Sedangkan data penelitian diperoleh melalui penelitian lapangan (*field research*) dan penelitian kepustakaan (*library research*). Penelitian lapangan ditujukan untuk memperoleh data primer dengan cara observasi, melakukan wawancara langsung dengan pihak-pihak yang terkait dengan objek penelitian, dan menyerahkan daftar pertanyaan (kuesioner) pada pihak-pihak yang berhubungan dengan objek penelitian. Sedangkan penelitian kepustakaan (*library research*) ditujukan untuk memperoleh data sekunder melalui peninjauan terhadap buku-buku dan literatur-literatur yang dapat menunjang dalam pengambilan kesimpulan.

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan pengendalian intern pada PT. Catudaya Data Prakasa sudah memadai, hal ini dapat dilihat dari unsur-unsur pengendalian intern meliputi : lingkungan pengendalian, penaksiran risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, pemantauan serta tujuan pengendalian intern yaitu : efisiensi dan efektivitas kegiatan, laporan keuangan yang dapat diandalkan, kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, sehingga meminimalisasi penyimpangan dan penyelewengan serta tercapainya tujuan perusahaan.

Kata kunci : *Peranan Pengendalian Intern, Efektivitas dan Kinerja Karyawan.*