

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
 BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	 15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Leadership.....	16
2.1.1.1 Leadership Style	17
2.1.1.2 Transformational Leadership	19
2.1.1.3 Karakteristik <i>Transformational Leadership</i>	21

2.1.1.4	Dimensi <i>Transformational Leadership</i>	23
2.1.2	Organizational	24
2.1.2.1	<i>Culture</i>	25
2.1.2.2	<i>Organizational Culture</i>	26
2.1.2.3	Karakteristik <i>Organizational Culture</i>	29
2.1.2.4	Dimensi <i>Organizational Culture</i>	32
2.1.3	<i>Job Satisfaction</i>	33
2.1.3.1	Karakteristik <i>Job Satisfaction</i>	36
2.1.3.2	Dimensi <i>Job Satisfact</i>	37
2.2	Kerangka Pemikiran	29
2.2.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	41
2.2.2	Pengaruh <i>Organization Culture</i> Terhadap <i>Job</i> <i>Satisfaction</i>	43
2.2.3	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> dan <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	45
2.2.4	Model Kerangka Penelitian	47
2.3	Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1	Metode Penelitian	49
3.2	Desain, Jenis, Tempat dan Langkah Penelitian	50
3.2.1	Desain Penelitian	50
3.2.2	Jenis Penelitian	51
3.2.3	Waktu dan Tempat Penelitian	52
3.2.4	Langkah Penelitian	52

3.3	Populasi dan Sampel	53
3.3.1	Populasi	53
3.3.2	Sampel	53
3.4	Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	56
3.4.1	Operasional Variabel	62
3.5	Jenis dan Sumber Data Penelitian	71
3.6	Penentuan dan Pengumpulan Data	71
3.6.1	Penentuan Data	71
3.6.2	Pengumpulan Data	72
3.7	Metode Analisis Data.....	74
3.7.1	Pengujian Analisis Deskriptif	74
3.7.2	Pengujian Instrumen	76
3.7.2.1	Uji Validitas	76
3.7.2.2	Uji Realibilitas	78
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	79
3.7.3.1	Uji Normalitas	79
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas	80
3.7.3.3	Uji Heteroskedatisitas	81
3.7.4	Analisis Regresi Berganda	81
3.7.5	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	82
3.7.6	Rancangan Uji Hipotesis	83
3.7.7	Uji t dan Uji F	83
3.8	Keterbatasan Penelitian.....	85

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1 Profile Perusahaan, Responden, dan Hasil	86
4.1.1 Profile Perusahaan	86
4.1.2 Profile Responden.....	88
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian	91
4.1.3.1 Uji Validitas	91
4.1.3.2 Uji Reliabelitas	102
4.1.4 Analisis Deskriptif	104
4.1.4.1 Analisis Transformational Leadership	106
4.1.4.2 Analisis Organizational Culture	118
4.1.4.3 Analisis Job Satisfaction	136
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	146
4.1.5.1 Uji Normalitas	146
4.1.5.2 Uji Multikolinearitas	148
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	150
4.1.6 Koefisien Determinasi.....	151
4.1.7 Pengujian Hipotesis	152
4.1.7.1 Analisis Regresi Berganda	152
4.1.7.2 Uji F	154
4.1.7.3 Uji t	156
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	159
4.2.1 Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Job Satisfaction	159
4.2.2 Pengaruh Organizational Culture Terhadap Job Satisfaction	160

4.2.3	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> dan <i>Organizational Culture</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	161
4.3	Implikasi Manajerial	162
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		172
5.1	Simpulan	172
5.2	Saran	173
DAFTAR PUSTAKA		175
LAMPIRAN.....		185

