

DAFTAR ISI

	Hal
JUDUL LAPORAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Maksud dan Tujuan Praktek Kerja	3
1.3.1 Maksud Praktek Kerja	3
1.3.2 Tujuan Praktek Kerja	3
1.4 Kegunaan Praktek Kerja	4
1.5 Metode Pendekatan Yang Digunakan dan Teknik Pengumpulan Data	4
1.6 Lokasi dan Waktu Praktek Kerja	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	6
2.1.1 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
2.2 Penilaian Prestasi Kerja	16
2.2.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja Secara Umum	16
2.2.2 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	16
2.2.3 Alasan-alasan Pentingnya Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	16
2.2.4 Masalah Potensial dalam Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	17
2.2.5 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	18
2.2.6 Sasaran Yang Ingin Dicapai Dari Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	19
2.2.7 Syarat-syarat Suatu Sistem Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	20
2.3 Aspek-aspek Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	21
2.3.1 Aspek-aspek Yang Dinilai	21
2.3.2 Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	22
2.3.3 Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	23

BAB III	OBJEK PRAKTEK KERJA	
3.1	Sejarah Perusahaan	26
3.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	27
3.3	Aktivitas Perusahaan	31
BAB IV	PEMBAHASAN	
4.1	Prosedur Pelaksanaan Penilaian Prestasi kerja Kayawan PT. Multigarmen Jaya Bandung	33
4.1.1	Asas dan Tujuan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	34
4.1.2	Penilaian	34
4.1.3	Periode Penilaian	35
4.1.4	Formulir Rencana Sasaran Kerja Karyawan	35
4.1.5	Formulir Penilaian	36
4.1.6	Tata Cara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	37
4.1.7	Metode Penilaian	38
4.1.8	Kriteria Faktor Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	41
4.1.9	Hasil Yang Diperoleh Dari Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Multi Garmen Industri Bandung	46
4.2	Hambatan-hambatan yang Dihadapi dalam Prosedur Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan di PT. Multi Garmen Industri Bandung	47
4.3	Usaha-usaha yang Dilakukan Untuk Mengatasi Hambatan-hambatan dalam Prosedur Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Kayawan di PT. Multi Garmen Industri Bandung	48
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran-saran	51
	DAFTAR PUSTAKA	53
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No Tabel	Nama Tabel	Hal
Tabel 1.1	Jadwal Kegiatan Kerja Praktek	6
Tabel 4.1	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Untuk Kelompok Jabatan Struktural	41
Tabel 4.2	Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Untuk Kelompok Jabatan Fungsional	44



DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Nama Gambar	Hal
Gambar 1	Mekanisme Kerja dari Fungsi-fungsi Manajemen	10
Gambar 2	Fungsi-Fungsi Manajemen	12
Gambar 3	Piramida Manajemen	12



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Aktivitas Perusahaan

Lampiran 2 : Contoh Formulir Penilaian Prestasi Kerja

Lampiran 3 : Tingkatan Prestasi

Lampiran 4 : Formulir Perubahan Sasaran Kerja Karyawan

Lampiran 5 : Formulir Keberatan Atas Tanggapan Pejabat Penilai

Lampiran 6 : Hasil Evaluasi dan Diskusi dengan Pejabat Penilai

