

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat. Penelitian ini dilakukan di kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Motivasi kerja dan Lingkungan kerja sebagai variabel independen. Sedangkan Kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat dengan jumlah 152 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Bandung sebesar 3.2%. Dinilai baik yang memiliki nilai 3.44 yang berada pada interval 3.40 – 4.19. Walau demikian masih terdapat beberapa nilai di bawah rata-rata yaitu seperti pada indikator keinginan untuk dapat memiliki dan keinginan untuk berkuasa dengan nilai rata-rata 3,22 dan indikator status dan tanggung jawab dengan nilai rata-rata 3,77. Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat sebesar 29.5%. Dinilai baik yang memiliki nilai 3.61 yang berada pada interval 3.40 – 4.19. Walau demikian masih terdapat beberapa nilai di bawah rata-rata yaitu seperti pada indikator sirkulasi udara yang memiliki nilai rata-rata 3.29 dan indikator dekorasi memiliki nilai 3.37. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung Barat sebesar 32.69%. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 34.822. Sedangkan nilai F_{tabel} dengan derajat bebas pembilang 2 dan penyebut 149 pada α (0.05) sebesar 3.06. Dengan demikian F_{hitung} (34.822) > F_{tabel} (3.06), sehingga jelas H_0 ditolak dan H_1 diterima. Untuk dapat meningkatkan Kinerja Pegawai instansi pemerintah perlu memperhatikan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja yang diterapkan pegawai.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of work motivation and work environment to the Performance of Regional Secretariat Staff of West Bandung Regency. This research was conducted at the office of Regional Secretariat of West Bandung regency. Factors tested in this study is the work motivation and work environment as an independent variable. While Performance employees as a dependent variable. The research method used is descriptive and verification method with quantitative approach. The object of this research is the staff of Regional Secretariat of West Bandung Regency with the number of 152 respondents. Data collection techniques through questionnaires. The method of analysis used in this research is multiple linear regression analysis at 5% significance level. The result of the research shows that Work Motivation influences partially on the performance of the employees of Bandung Regional Secretariat by 3.2%. Good value that has value 3.44 which is at interval of 3.40 - 4.19. Nevertheless there are still some values below the average, such as the indicator of desire to have and the desire to rule with an average value of 3.22 and an indicator of status and responsibility with an average value of 3.77. Work Environment partially influence on the Performance of Regional Secretariat Staff of West Bandung regency of 29.5%. Good value that has value 3.61 which is at interval of 3.40 - 4.19. However there are still some values below the average that is as in the air circulation indicator which has an average value of 3.29 and decorator has a value of 3.37. Work Motivation and Work Environment simultaneously affect the Performance of Regional Secretariat Staff of West Bandung regency of 32.69%. The result of hypothesis test shows F value of 34.822. While the value of Ftable with degrees free of numerator 2 and denominator 149 on α (0.05) equal to 3.06. Thus $F_{count} (34.822) > F_{table} (3.06)$, so it is clear H_0 is rejected and H_1 is accepted. To improve the performance of employees Government agencies need to pay attention to Work Motivation and Work Environment applied employee.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, and Employee Performance