

ABSTRAK

Penelitian ini membahas dan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Kurokoffee di Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kurokoffee dengan jumlah sampel yang sama dengan populasi yaitu 20 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi regresi linear berganda, analisis korelasi, dan koefisien determinasi yang diolah dengan bantuan *software* SPSS 25. Hasil pengujian membuktikan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research discusses and aims to find out how the influence of compensation and organizational culture on the performance of Kurokoffee employees in the city of Bandung. The research method used in this research is descriptive and verification method. The population in this study were Kurokoffee employees with the same sample size as the population, namely 20 employees. The analytical method used in this study includes multiple linear regression, correlation analysis, and the coefficient of determination, which is processed with the help of SPSS 25 software. The test results prove that compensation does not affect employee performance, while organizational culture affects employee performance. Simultaneously, the study results show that compensation and organizational culture positively and significantly affect employee performance.

Keywords: *Compensation, Organizational Culture, Employee's Performance*

