

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan belum optimalnya kinerja pegawai yang diduga disebabkan oleh kurangnya kompetensi kerja, etos kerja, dan motivasi kerja. Berdasarkan permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi kerja, etos kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bagian SDM operator rajut PT Soljer Abadi. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode yang bersifat deskriptif-verifikatif dengan respondenya menggunakan seluruh pegawai sebanyak 90 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Kompetensi kerja pegawai termasuk dalam kategori cukup baik begitupula halnya dengan etos kerja pegawai termasuk dalam kategori baik dan pelaksanaan motivasi kerja yang dilakukan termasuk dalam kategori baik sehingga hal tersebut menyebabkan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik. 2) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan apabila motivasi yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 3) Etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan apabila disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawannya baik maka akan memberikan dampak yang besar terhadap peningkatan kinerja karyawan. 4) Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan apabila kompensasi yang diberikan kepada karyawan ditingkatkan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan. 5) Kompetensi kerja, Etos kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sehingga dapat dikatakan apabila pemberian motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi ditingkatkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kompetensi kerja, Etos kerja, Motivasi Kerja` dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

This research is motivated by the problem of suboptimal employee performance which is thought to be caused by a lack of work competence, work ethic and work motivation. Based on these problems, the aim of this research is to find out how much influence work competence, work ethic and work motivation have on employee performance in the HR Department of knitting operators PT Soljer Abadi. The method used in this research is a descriptive-verification method with all 90 employees as respondents. The research results show that: 1) Employee work competency is included in the fairly good category, as well as employee work ethic is included in the good category and the implementation of work motivation is included in the good category so that this causes employee performance to be included in the good category. 2) Competence has a positive effect on employee performance, so it can be said that if the motivation given to employees is increased, employee performance will increase. 3) Work ethic has a positive effect on employee performance, so it can be said that if the work discipline applied to employees is good, it will have a big impact on improving employee performance. 4) Work Motivation has a positive effect on employee performance, so it can be said that if the compensation given to employees is increased, it will improve employee performance. 5) Work competency, work ethic and work motivation jointly influence employee performance, so it can be said that if work motivation, work discipline and compensation are increased, employee performance will improve.

Keywords: Work competency, work ethic, work motivation and employee performance