

## ABSTRAK

Motivasi dan kompensasi merupakan fenomena yang selalu menjadi dilema pada setiap perusahaan yang berorientasi terhadap keuntungan karena baik motivasi maupun kompensasi selalu bertolak belakang ketika dilihat dari dua sisi yaitu dari pihak perusahaan sebagai pemberi yang selalu mengupayakan seminimal mungkin supaya dapat meningkatkan keuntungan perusahaan, tetapi berbeda ketika dilihat dari posisi karyawan yang pastinya menginginkan kompensasi serta motivasi yang maksimal dari perusahaan agar supaya peningkatan kesejahteraan karyawan dapat terlaksana.

Penelitian berjudul pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Buana Gajah Nusantra Teknik, bertujuan untuk seberapa besar pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja perusahaan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan mengumpulkan data melalui penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan atau pengaruh antara motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Buana Gajah Nusantara Teknik, dan faktor yang lebih dominan didalam mempengaruhi kinerja adalah faktor kompensasi yang ditunjukkan melalui uji korelasiantar variabel, serta hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hal ini berarti terdapat pengaruh antara motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Buana Gajah Nusantara Teknik. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima

Kata kunci : Motivasi, kompensasi, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*Motivation and compensation is a phenomenon which has always been a dilemma for any company that is oriented towards gains for both motivation and compensation is always opposite when viewed from two sides, namely from the company as a giver who is always seeking a minimum in order to increase corporate profits, but it is different when viewed of the employee's position, which certainly wants maximum compensation and motivation of the company in order to improve the welfare of employees can be accomplished.*

*The study entitled influence motivation and compensation to employee performance in companies Buana Gajah Nusantara Teknik, aiming to how much influence the motivation and compensation to company performance. The method used in this research was descriptive method by collecting data through questionnaires. The results showed that there is a relationship or influence between motivation and compensation to employee performance in companies Buana Gajah Nusantara Teknik, and a more dominant factor in influencing the performance is a compensation factor which is shown through the test korelasiantar variables, and the results of hypothesis testing showed that  $H_0$  refused and  $H_1$  be accepted. This means there is influence between motivation and compensation to employees performance at the company Buana Gajah Nusantara Teknik. Thus the hypothesis can be accepted*

*Keywords: motivation, compensation, employee performance*