

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi yaitu meningkatnya absensi dan *turnover* yang tinggi mengindikasikan bahwa masalah terletak pada kepuasan kerja karyawan PT. Sarana Inti Presisi yang diduga mampu dipengaruhi oleh motivasi kerja dan beban kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sarana Inti Presisi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sarana Inti Presisi. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian menggunakan sampel jenuh, dengan jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu 50 karyawan. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dan koefisien determinasi pada taraf signifikan 5%. Hasil analisis deskriptif mampu menjelaskan motivasi kerja, beban kerja dan kepuasan kerja karyawan PT. Sarana Inti Presisi dapat dikatakan cukup baik dikarenakan nilai rata-rata yang diperoleh masing masing variabel berada dalam kelas interval antara 2,60 – 3,39 dan berada dalam kategori cukup baik. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sarana Inti Presisi.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The phenomenon that occurs is about absences and high turnover reported about the problems that occur in job satisfaction of employees of PT. Sarana Inti Presisi that fixes needs by work motivation and workload. This research aims to learn how to encourage work and work towards job satisfaction of employees of PT. Sarana Inti Presisi. The research method used in this research is descriptive and verification methods. The population in this study were employees of PT. Sarana Inti Presisi. The technique to determine the sample used in the study uses saturated samples, with the same number of samples as the amount of income that is 50 employees. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis, and the coefficient of determination at a significant level of 5%. Descriptive analysis results can explain the work motivation, workload and job satisfaction of employees of PT. Sarana Inti Presisi can be received quite well based on the average value obtained by each variable according to the class interval between 2.60 - 3.39 and according to the category quite well. Hypothesis test results prove work motivation and positive and significant workload on job satisfaction of employees of PT. Sarana Inti Presisi .

Keywords: Work Motivation, Workload and Job Satisfaction