

ABSTRAK

Setiap perusahaan harus berupaya meningkatkan kemampuan serta keunggulannya dalam persaingan yang semakin kompetitif. Untuk memiliki keunggulan, suatu perusahaan ditentukan oleh manajemen perusahaan itu sendiri. Dalam menghadapi persaingan yang ketat, hanya organisasi yang mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan dan mampu bersaing yaitu memiliki sumber daya manusia yang berbasis pengetahuan juga memiliki berbagai keterampilan serta keahlian khusus.

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis memilih judul **“Tinjauan Pelaksanaan Seleksi Pegawai Pada Biro Kepegawaian Institut Teknologi Bandung”**. Tujuan dari Kerja praktik ini adalah untuk memperoleh data pada Biro Kepegawaian Institut Teknologi Bandung guna menyusun Laporan Tugas Akhir.

Berdasarkan hasil wawancara pada dokumen administrasi Biro Kepegawaian bahwa dari seluruh rangkaian seleksi yang dilakukan pada tahun 2008, pelamar yang dinyatakan lulus berjumlah 42 orang dari 1.524 orang pelamar. Sedangkan kebutuhan pegawai yang ditentukan oleh Biro Kepegawaian ITB berjumlah 46 orang.

Dari tinjauan yang dilakukan oleh penulis pada Biro Kepegawaian ITB dapat disimpulkan bahwa guna menjamin akuntabilitas dalam penerimaan pegawai Institut Teknologi Bandung Badan Hukum Milik Negara tahun 2008, kelulusan didasarkan semata-mata pada hasil seleksi bukan berdasarkan rekomendasi dari berbagai pihak.