

ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Pelatihan juga merupakan upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan karena perusahaan telah berupaya untuk memenuhi salah satu bentuk kebutuhan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Sanels Clothing di Bandung. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah dengan sampling jenuh. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda. Banyaknya populasi dan sample dalam penelitian ini 30 karyawan Konveksi Sanels Clothing di Bandung. Melalui hasil pengisian kuesioner dan diproses dengan bantuan software SPSS Version 25.0. Hasil penelitian menunjukan bahwa secara simultan Pelatihan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial Pelatihan berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Sanels Clothing di Bandung.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Work discipline is the most important operative function of human resource management, because the better the employee's work discipline, the higher the work performance they can achieve. Training is also an effort to improve employee performance because the company has attempted to fulfill one form of employee need. This research aims to determine the effect of training and work discipline on the performance of Sanels Clothing Convection employees in Bandung. The research approach used in this research is descriptive and verification analysis using primary data. The sampling technique used was saturated sampling. The statistical analysis used in this research is the classic assumption test, validity test, reliability test, multiple linear regression analysis. The population and sample in this study were 30 employees of Sanels Clothing Convection in Bandung. Through the results of filling out the questionnaire and processing it with the help of SPSS Version 25.0 software. The research results show that training and work discipline simultaneously influence employee performance. Partially, training has a significant effect on employee performance and work discipline has a significant effect on employee performance at Sanels Clothing Convection in Bandung.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Employee Performance