

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Pengertian Audit Internal antara Definisi Lama dan Baru.....	16
Tabel 3.1	Jumlah Mahasiswa yang Menempuh Mata Kuliah Audit Internal dan Seminar Audit Internal Tahun Ajaran 2005-2006.....	39
Tabel 3.2	Perhitungan Ukuran Sampel Responden.....	45
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	49
Tabel 3.4	Nilai koefisien korelasi Rank Spearman.....	53
Tabel 4.1	Data Penyebaran Kuesioner	55
Tabel 4.2	Data Kesesuaian Pengisian Kuesioner	56
Tabel 4.3	Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.4	Kelompok Responden Berdasarkan Angkatan	58
Tabel 4.5	Uji Validitas	59
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.7	Nilai Intrinsik Profesi Profesi Dapat Melatarbelakangi Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	61
Tabel 4.8	Tantangan Intelektual dan Kreativitas Merupakan Faktor Pertimbangan Dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden	61
Tabel 4.9	Fleksibilitas Pekerjaan Dapat Melatarbelakangi Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	62
Tabel 4.10	Peluang Pasar Kerja Dapat Melatarbelakangi Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	62
Tabel 4.11	Dengan Mengetahui Keuntungan yang Diperoleh dari Profesi Auditor Internal Dapat Melatarbelakangi Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	63
Tabel 4.12	Perkembangan Karir dan Gaji dalam Jangka Panjang yang Besar Menjadi Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	63
Tabel 4.13	Peluang Menjadi Pimpinan Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal	

	bagi Responden	64
Tabel 4.14	Dengan Mengetahui Beban yang Akan Ditanggung dari Profesi Auditor Internal Dapat Melatarbelakangi Pemilihan Karir Auditor bagi Responden	64
Tabel 4.15	Profesi Audit Internal sebagai Pekerjaan yang Menarik Tetapi Tidak Memiliki Waktu Santai pada Permulaan Bekerja Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan	65
Tabel 4.16	Profesi Auditor Internal sebagai Pekerjaan yang Membutuhkan Keahlian dan Pengetahuan yang Luas Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden	65
Tabel 4.17	Minat terhadap Profesi Auditor Internal Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden	66
Tabel 4.18	Karir Auditor Internal dapat Menjadi Perpanjangan Jati Diri bagi Responden.....	66
Tabel 4.19	Kepribadian Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden.....	67
Tabel 4.20	Dukungan dari Orang Tua Merupakan Faktor Pertimbangan dalam Pemilihan Karir Auditor Internal bagi Responden	67
Tabel 4.21	Latar Belakang Responden Memilih Jurusan Akuntansi Karena Minat Sendiri.....	68
Tabel 4.22	Pengetahuan Responden Mengenai Profesi Auditor.....	68
Tabel 4.23	Pengetahuan Mengenai Profesi Auditor dari Perkuliahan di Kampus	69
Tabel 4.24	Pengetahuan Mengenai Profesi Auditor dari Media Massa.....	69
Tabel 4.25	Pengetahuan Mengenai Profesi Auditor dari Masyarakat Umum	70
Tabel 4.26	Profesi Auditor yang Responden Ketahui dengan baik adalah Profesi Auditor Internal.....	70
Tabel 4.27	Profesi Auditor Mempunyai Prospek yang Cerah	71

Tabel 4.28	Profesi Auditor Internal Mempunyai Prospek yang Cerah.....	71
Tabel 4.29	Minat Responden Untuk Memilih Karir dari Salah Satu Profesi Auditor	72
Tabel 4.30	Minat Responden Untuk Memilih Karir Sebagai Auditor Internal	72
Tabel 4.31	<i>Output Spearman Correlation</i> Antara Variabel X dan Variabel Y	73
Tabel 4.32	Faktor-faktor Pemilihan Karir Auditor Internal yang Paling Dominan	84
Tabel 4.32	Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Selain Sebagai Auditor Internal	86

