

ABSTRAK

Penelitian berjudul Analisis Budaya Organisasi pada Lembaga Kemahasiswaan dan Organisasi Kemahasiswaan Universitas Widyatama Bandung, bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan budaya organisasi dan menganalisis budaya organisasi pada Lembaga Kemahasiswaan dan Organisasi Kemahasiswaan Universitas Widyatama Bandung. Dalam analisis budaya organisasi tersebut terdapat metode yang digunakan yaitu metode deskriptif. Berdasarkan analisis budaya organisasi yang dilakukan di lembaga dan organisasi tersebut dengan indikator dan dimensi budaya organisasi terdapat tujuh cara yang dapat digunakan dalam menganalisis dan melihat pelaksanaan budaya organisasinya yaitu inovasi dan keberanian mengambil resiko, perhatian secara detail, berorientasi kepada hasil, berorientasi kepada manusia, berorientasi kepada tim, agresifitas dan stabilitas. Adapun lima hambatan yang dihadapi oleh lembaga dan organisasi berdasarkan indikator dan dimensi budaya organisasi terkait dengan pelaksanaan budaya organisasi adalah hambatan inovasi dan keberanian mengambil resiko, hambatan perhatian secara detail, hambatan berorientasi kepada manusia, hambatan berorientasi kepada tim dan hambatan agresifitas. Maka salah satu solusi untuk menghadapi hambatan tersebut adalah pemimpin organisasi harus memperkuat sifat kekeluargaan didalam organisasi agar tercipta budaya pada lingkungan organisasi yang baik dan menjadi kesatuan harmonis didalam organisasi KM UTAMA.

Lembaga Kemahasiswaan dan Organisasi Kemahasiswaan Universitas Widyatama Bandung dengan demikian melaksanakan budaya organisasi dengan tujuh indikator dan dimensi budaya organisasi yang sudah dijelaskan dan peneliti memberikan solusi-solusi dan saran yang mungkin bisa mengatasi hambatan-hambatan terkait permasalahan yang dihadapi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi

ABSTRACT

The study entitled “Analysis of Organizational Culture at Widyatama University Student Institution and Student Organizations Bandung”, aims to find out how to implement organizational culture and analyze organizational culture at Widyatama University Student Institution and Student Organizations Bandung. In the analysis of organizational culture there are methods used, namely descriptive methods. Based on the analysis of organizational culture carried out in these institutions and organizations with indicators and dimensions of organizational culture there are seven ways that can be used in analyzing and seeing the implementation of organizational culture, namely innovation and courage to take risks, attention in detail, results-oriented, human-oriented, team oriented, aggressiveness and stability. Thus, there are five obstacles faced by institution and organizations based on indicators and organizational culture dimensions related to the implementation of organizational culture are barriers to innovation and courage to take risks, detailed attention barriers, human-oriented obstacles, team-oriented barriers and aggressive barriers. So one of the solutions to face these obstacles is that organizational leaders must strengthen the family nature within the organization to create a culture in a good organizational environment and become a harmonious unity within the KM UTAMA organization.

Widyatama University Student Institution and Student Organizations Bandung thus implements organizational culture with seven indicators and organizational culture dimensions that have been explained and researchers provide solutions and suggestions that might overcome obstacles related to the problems at hand.

Keywords: *Organizational Culture*