DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS iii
ABSTRAK iv
ABSTRACT v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR LAMPIRAN xii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Identifikasi Masalah 16
1.3. Perumusan Masalah 16
1.4. Pembatasan Masalah 17
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian 17
1.5.1. Tujuan Penelitian 17
1.5.2. Manfaat Penelitian 18
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN 19
2.1. Landasan Teori 19
2.1.1. *Performance Management Theory* 19
2.1.2. *Job Performance Theory* 20
2.1.3. *Person-Job Fit Theory* 20
2.1.4. *Goal Setting Theory* 21
2.1.5. *Two-Factor Theory* 21
2.1.6. Manajemen 22
2.1.7. Manajemen Sumber Daya Manusia 25
2.1.8. Kompetensi 29
2.1.9. Penempatan Kerja 36
2.1.10. Kepuasan Kerja 39
2.1.11. Kinerja Pegawai 42
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu 49
2.3. Kerangka Pemikiran 53

2.4. Hipotesis 58
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 59
3.1. Objek Penelitian 59
3.2. Metode Penelitian 59
3.3. Operasionalisasi Variabel 60
3.4. Sumber Data 64
3.5. Populasi dan Sampel 65
3.6. Teknik Pengumpulan Data 66
3.7. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis 67
3.7.1. Teknik Analisis Deskriptif 68
3.7.2. Teknik Analisis Verifikatif 69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 75
4.1. Gambaran Umum Lembaga dan Responden 75
4.1.1. Gambaran Umum Lembaga 75
4.1.2. Gambaran Umum Responden 77
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian 79
4.2.1. Hasil Analisis Deskriptif 79
4.2.2. Hasil Analisis Verifikatif 89
4.2.3. Implikasi Manajerial 109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 112
5.1. Kesimpulan 112
5.2. Saran 114
DAFTAR PUSTAKA 117
LAMPIRAN 122
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 122
Lampiran 2 Hasil Kuesioner 127
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen 136
Lampiran 4 Model SEM-PLS 151
Lampiran 5 Deskriptif Statistik 152
Lampiran 6 Skala Interval 165