

ABSTRAK

Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, diantaranya adalah dengan memperhatikan lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan. Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja menjadi baik. Selain lingkungan, faktor lain yang mempengaruhi kinerja adalah beban kerja. Beban kerja merupakan salah satu unsur yang harus diperhatikan bagi seorang tenaga kerja untuk mendapatkan keserasian dan produktivitas kerja yang tinggi selain beban tambahan akibat lingkungan kerja dan kapasitas kerja. Beban kerja yang berlebihan akan menghambat kinerja karyawan karena mengalami ketidakseimbangan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Technology & Engineering Simulation Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dimana populasi diambil dari karyawan PT. Technology & Engineering Simulation Bandung, dengan menggunakan teknik Probability sampling dalam pengambilan sampel. Pengolahan data dilakukan dengan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa secara parsial, lingkungan kerja memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Beban kerja memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan variabel kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, lingkungan kerja dan beban kerja memiliki keeratan hubungan yang sangat kuat dengan kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) dari lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Beban kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRAK

Efforts to improve the performance of employees, among others asre observing the work environment. A good work environment has an important role in improving the performance of employees within a company. Because the working environment is one of the things that can motivate employees to work well. In addition to the environment, other factors that affect performance is the workload. The workload is one of the elements that must be considered for a workforce to gain harmony and high work productivity in addition to the additional burden resulting from the work environment and work capacity. Excessive workload will inhibit the performance of the employee because of experiencing an imbalance.

The purpose of this study is to determine the magnitude of the influence of the work environment and workload on employee performance on PT. Technology & Engineering Simulation Bandung. This research uses descriptive method and verifikatif where a population drawn from employees PT. Technology & Engineering Simulation Bandung, by using the Probability sampling technique in sampling. Processing of data is carried out by multiple linear regression analysis, correlation coefficient, coefficient of determination and hypothesis testing.

Based on the results of the study that partially, the work environment has a strong relationship with employee performance. Hypothesis test results indicate that the work environment variables affect the performance of the employee. Workload has a strong relationship with employee performance variables. The results of hypothesis testing indicate that the workload variable affects employee performance. In a manner simultaneous, the work environment and workload have a very strong relationship with employee performance. The results of the F hypothesis test indicate that there is a significant influence together (simultaneous) from work environment and workload to employee performance.

Keywords: Work environment, Workload, Employee performance.