

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah menolong penulis sehingga penelitian dapat dilaksanakan dan laporan hasil penelitian ini dapat disusun.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Intense Turn Over.**

Penulis menyadari masih adanya kelemahan dan keterbatasan, dan penulis harapan dapat memperoleh masukan dari pembaca, agar dapat digunakan untuk memperkaya dan memperluas wawasan dimasa yang akan datang tentunya penulis berharap hasil penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan masukan bagi siapapun yang memerlukannya.

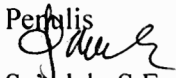
Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan atas segala bantuan dan dorongan yang diberikan sehingga dapat diselesaikannya laporan ini kepada:

1. Dr. Islahuzzaman, S.E., M.Si., Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama
2. Wien Dyahrini, Hj. S.E., M.Si., M.S.I.E. selaku evaluator penelitian
3. Dr. Veronica Christina, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku evaluator penelitian

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil penelitian ini memberikan manfaat.

Aamiin.

Bandung, Nopember 2009

Penulis

Sa'adah, S.E., M.Si.