

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN KOMPENSASI FINANSIAL TIDAK LANGSUNG TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BAGIAN WEAVING 2 PADA PT.GARUDA MAS SEMESTA CIMAH

Isya Yuzar Ansori
Program Magister Manajemen
Universitas Widyatama
Bandung
Email : isya.yuzar@widyatama.ac.id

Pemberian Kompensasi Finansial Langsung yang tidak baik akan mempengaruhi stabilitas perusahaan. Kenyamanan kerja yang terjadi di perusahaan sangat berpengaruh, sehingga pemberian kompensasi finansial langsung perlu diperhatikan. Tingkat mangkir dan izin kerja menimbulkan tingkat kepuasan kerja karyawan. Metode penelitian merupakan instrumen penting untuk dijadikan acuan atau pegangan dalam pelaksanaan penelitian. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Simpulan Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung terhadap kepuasan kerja pegawai Bagian Weaving 2 pada PT.Garuda Mas Semesta Cimahi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: a. Kompensasi finansial langsung berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Bagian Weaving 2 pada PT.Garuda Mas Semesta Cimahi. b. Kompensasi finansial tidak langsung berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Bagian Weaving 2 pada PT.Garuda Mas Semesta Cimahi. Saran Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diuraikan dari penelitian ini, maka peneliti mengajukan beberapa masukan yang dapat dijadikan sebagai pertimbangan oleh pimpinan pihak PT.Garuda Mas Semesta Cimahi. Berikut merupakan masukan yang diberikan: Berdasarkan hasil penelitian mengenai keadilan termasuk ke dalam kriteria cukup adil. Maka sebaiknya PT.Garuda Mas Semesta Cimahi melakukan pemberian kompensasi finansial langsung sesuai dengan tingkat keadilan semestinya yaitu dengan memberikan dengan perhitungan yang semestinya diberikan. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya peneliti melakukan penelitian pada perusahaan lain namun masih pada industri tekstil lainnya. Hal ini berguna untuk menambah pengetahuan mengenai kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial Langsung , Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kepuasan Kerja