

## ABSTRAKSI

Laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil penelitian tentang pelaksanaan Rekrutmen karyawan pada P.T. Bank Jabar Sukabumi. Dimana perusahaan dituntut agar memiliki tenaga kerja yang berkualitas, baik dari segi keterampilan, maupun kepribadian, sebab masa depan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan sangat ditentukan oleh Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan tuntutan utama melalui pengelolaan manajerial yang tepat dalam upaya untuk mencapai sukses dan tercapainya tujuan perusahaan, sehingga dapat memberikan keunggulan yang kompetitif bagi perusahaan.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan mengenai pelaksanaan Rekrutmen Karyawan dan mengetahui masalah-masalah yang dihadapi perusahaan dalam kegiatan rekrutmen karyawan. Penulis menggunakan metode deskriptif yaitu untuk menggambarkan sifat sesuatu yang tengah berlangsung pada saat riset dan memeriksa sebab-sebab dari suatu gejala tersebut.

Untuk mendapatkan karyawan yang diharapkan perusahaan, maka perlu diadakan rekrutmen dan seleksi. Pada proses rekrutmen dan seleksi ini perusahaan benar-benar selektif dalam mendapatkan tenaga kerja yang dituntut memiliki kemampuan untuk memenuhi kebutuhan akan tenaga ahli diperusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan di PT. Bank Jabar Sukabumi, cukup baik terlihat dari tahapan rekrutmen dan seleksi yang cukup selektif untuk mendapatkan karyawan yang terampil., disiplin, dan mampu untuk melaksanakan tugas dengan baik dan bertanggung jawab serta dalam mempertahankan integritas perusahaan dengan masyarakat. PT. Bank Jabar dituntut untuk menumbuhkan kemampuan untuk memenuhi kebutuhan dan memuaskan keinginan masyarakat akan jasa pelayanan perbankan.