DAFTAR ISI

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL xii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Kegunaan Penelitian 8

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Partisipasi Anggaran 9

2.1.1 Pengertian Partisipasi Anggaran 9

2.1.2 Tujuan dan Manfaat Partisipasi Anggaran 11

2.1.3 Keunggulan Partisipasi Anggaran 13

2.1.4 Kelemahan Partisipasi Anggaran..... 14

2.2 Akuntansi Pertanggungjawaban 15

2.2.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban..... 15

2.2.2 Tujuan dan Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban..... 16

2.2.3 Pengertian dan Jenis-Jenis Akuntansi Pertanggungjawaban..... 17

2.2.4 Syarat-Syarat Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban..... 20

2.3 Kinerja..... 23

2.3.1 Pengertian Kinerja..... 23

2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... 24

2.3.3 Penilaian Kinerja..... 24

2.3.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja..... 25

2.3.5 Kinerja Manajerial..... 26

2.4 Kerangka Pemikiran 28

2.4.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial..... 28

2.4.2 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial..... 29

2.4.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial..... 31

2.5 Hipotesis Penelitian..... 34

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian..... 35

3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan..... 35
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan..... 37
3.1.3 Produk Perusahaan..... 37
3.2 Metode Penelitian..... 38
3.2.1 Unit Analisis..... 39
3.2.2 Populasi dan Sampel Penelitian..... 40
3.3 Metode Pengumpulan Data..... 42
3.4 Operasionalisasi Variabel Penelitian..... 44
3.5 Instrumen Penelitian..... 47
3.5.1 Skala Pengukuran..... 48
3.5.2 Teknik Pengujian Instrumen..... 50
3.5.2.1 Uji Validitas..... 51
3.5.2.2 Uji Reabilitas..... 52
3.5.3 Uji Asumsi Klasik..... 53
3.5.3.1 Uji Normalitas..... 53
3.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas..... 54
3.5.3.3 Uji Multikolinearitas..... 55
3.6 Metode Analisis Data..... 56
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... 56
3.6.2 Analisis Koefisien Korelasi..... 57
3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... 58
3.6.4 Pengujian Hipotesis..... 59

3.6.4.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F) 59

3.6.4.2 Uji Hipotesis Parameter Individual (Uji t) 61

3.6.5 Penetapan Tingkat Signifikansi 62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 63

4.1.1 Data Demografi Responden 63

4.1.2 Hasil Pengujian Validitas…..... 66

4.1.3 Hasil Pengujian Reabilitas 68

4.1.4 Presepsi Responden Mengenai Partisipasi Anggaran..... 72

4.1.5 Presepsi Responden Mengenai Akuntansi Pertanggungjawaban.... 74

4.1.6 Presepsi Responden Mengenai Kinerja Manajerial..... 78

4.1.7 Hasil Pengujian Asumsi Klasik..... 80

4.1.8 Hasil Analisis Regresi Berganda..... 85

4.1.9 Hasil Pengujian Secara Simultan..... 86

4.1.9.1 Hasil Analisi Koefisien Korelasi Simultan..... 86

4.1.9.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... 87

4.1.9.3 Hasil Pengujian Hipotesis (Uji F)..... 87

4.1.10 Hasil Pengujian Secara Parameter Individual (Parsial)..... 89

4.1.9.1 Hasil Analisi Koefisien Korelasi Parsial..... 89

4.1.9.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... 90

4.1.9.3 Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t)..... 90

4.2 Pembahasan..... 92

4.2.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial..... 92

4.2.2 Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial..... 93

4.2.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial..... 94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 96

5.2 Saran..... 97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN