

ABSTRAK

Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh karyawan. Kinerja karyawan umumnya untuk kebanyakan pekerja meliputi beberapa elemen yaitu kuantitas dari hasil, kualitas dari hasil, ketepatan waktu dari hasil, kehadiran, dan kemampuan bekerja sama (Mathis, 2006: 113). Faktor-faktor yang disinyalir dapat memengaruhi kinerja karyawan adalah keterampilan kerja dan disiplin kerja. Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh keterampilan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Kampoeng Nagreg Resto. Penelitian ini menunjukkan bahwa karyawan Kampoeng Nagreg Resto memiliki keterampilan kerja yang cukup baik, disiplin kerja karyawan yang baik dan kinerja karyawan yang baik. Hasil dari kuesioner dalam penelitian ini valid dan reliabel serta telah memenuhi uji asumsi klasik, sehingga dapat dilakukan uji regresi berganda. Hasil uji regresi berganda menyatakan bahwa keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 54,1% dan signifikan dilihat dari hasil uji t yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $8,316 > 1,98045$ serta disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 25,8% dan signifikan dilihat dari hasil uji t yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,646 > 1,98045$. Variabel keterampilan kerja dan disiplin kerja dapat menjelaskan sebesar 45,6% dan sisanya sebesar 54,4% dijelaskan oleh variabel yg tidak diteliti.

Kata kunci: Keterampilan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Performance basically what done or not done by employees. performance of Employees generally to most worker cover some element that is amount from result, quality from result, accuracy of time from result, attendance, and the ability cooperate (Mathis, 2006: 113). Factors which point out can influence performance of employees skill work and the discipline work. This research done to see influence of skill work and the discipline work to performance of employees in Kampoeng Nagreg Resto. This Research indication that employees of Kampoeng Nagreg Resto have skill of good enough job, discipline work good employees and performance of good employees. Result from questioner in this research are valid and reliable and also have fulfilled test of classic assumption, so that can be done by test of doubled regression. Result of test of doubled regression express that skill work to have an effect on positive to performance of employees [of] equal to 54,1% and significant seen from result test t that is $t_{countg} > t_{table}$ of equal to $8,316 > 1,98045$ and also the discipline work to have an effect on positive to performance of employees of equal to 25,8% and significant seen from result test t that is $t_{countg} > t_{table}$ of equal to $3,646 > 1,98045$. variable of skill work and discipline of job can explain equal to 45,6% and the rest of equal to 54,4% explained by variable which not checked.

Keyword: Skill work, discipline work, and the employees performance