

ABSTRAK

Gaya Kepemimpinan seseorang dalam memimpin sangat berpengaruh dan menjadi faktor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja karyawan, oleh karena itu terlihat jelas bahwa dalam setiap perusahaan membutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif. Lalu Budaya organisasi memiliki peranan yang sangat penting bagi perusahaan. Budaya organisasi dapat dikatakan baik jika mampu mempengaruhi seluruh anggotanya untuk memberikan kontribusi terhadap produktifitas dan kinerja yang efektif. Lalu Stres kerja merupakan kondisi yang muncul dari interaksi antar manusia dan pekerjaannya serta dikarakteristikkan oleh perubahan manusia yang memaksa mereka untuk menyimpang dari fungsi normal mereka. Dampaknya terhadap *Turnover intention* yang terjadi pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk, dapat dikatakan cukup tinggi karena jumlah karyawan yang keluar terus mengalami peningkatan dengan alasan berpindah keperusahaan lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* pada Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk Area Bandung 2. Metode ini menggunakan deskriptif-verifikatif. Sampel yang di gunakan adalah karyawan Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk Area Bandung 2. Pengelolaan data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover intention*, serta terdapat Pengaruh Budaya organisasi terhadap *Turnover intention* dan terdapat pengaruh stres kerja terhadap *Turnover intention*. Serta secara simultan besar pengaruh (kontribusi) antara Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* secara bersama-sama adalah 83.90%. sedangkan sisanya 16.10% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi, Stres Kerja dan *Turnover intention*.

ABSTRACT

A person's leadership style in leading is very influential and becomes a determining factor for increasing and decreasing employee performance, therefore it is clear that every company needs an effective leadership style. Then Organizational culture has a very important role for the company. Organizational culture can be said to be good if it is able to influence all its members to contribute to productivity and effective performance. Then Work stres is a condition that arises from the interaction between humans and their work and is characterized by human changes that force them to deviate from their normal functions. The impact on Turnover intention that occurs at Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk, can be said to be quite high because the number of employees who leave continues to increase for reasons of moving to other companies. This study aims to determine the effect of Leadership Style, Organizational Culture and Work Stres on Turnover intention at Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Tbk Area Bandung 2. This method uses descriptive-verification. The sample used was employees of Bank Tabungan Pensiun Nasional Syariah Tbk Area Bandung 2. Data management was carried out using multiple linear regression analysis and hypothesis testing. Based on the results of the study, it can be concluded that there is an influence of Leadership Style on Turnover intention, and there is an influence of Organizational Culture on Turnover intention and there is an influence of Work Stres on Turnover intention. And simultaneously, the large influence (contribution) between Leadership Style, Organizational Culture, and Work Stres on Turnover intention together is 83.90%. while the remaining 16.10% is influenced by other variabls not examined in this study.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Work Stres and Turnover intention.*