

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Praktis	8
1.4.2 Kegunaan Akademisi	9
BAB II KAJIAN PUSTKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10

2.1.2 Tipe Kepemimpinan	11
2.1.3 Fungsi-fungsi Kepemimpinan	15
2.1.4 Tipe-tipe Kepemimpinan	16
2.1.5 Ciri-ciri Kepemimpinan	17
2.1.6 Sifat-sifat Kepemimpinan	18
2.1.7 Ciri-ciri dan Indikator – Indikator Kepemimpinan	20
2.1.8 Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan	21
2.1.9 Peranan Kepemimpinan	22
2.2 Gaya Kepemimpinan	23
2.2.1 Gaya Dasar Kepemimpinan	24
2.2.2 Teori Gaya Kepemimpinan	27
2.2.3 Tipologi Kepemimpinan	30
2.3 Kompetensi	37
2.3.1 Aspek dan Standar Kompetensi	41
2.3.2 Teori Tentang Kompetensi Teknis	50
2.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Teknis	50
2.3.4 Teori Tentang Kompetensi Non Teknis.....	51
2.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Non Teknis	51
2.4 Manajemen Risiko	52
2.4.1 Pengertian Risiko	53
2.4.2 Pelaksanaan Manajemen Risiko	58
2.5 Kinerja Manajerial	67
2.6 Penelitian Terdahulu	71

2.7 Kerangka Pemikiran	72
2.7.1 Hubungan Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	72
2.7.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	73
2.7.3 Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja Manajerial	74
2.7.4 Hubungan Risk Management terhadap Kinerja Manajerial	74
2.7 Hipotesis	78

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	79
3.2 Metode Penelitian	79
3.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	79
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	80
3.2.3 Populasi dan Sampel	82
3.2.4 Operasionalisasi Variabel	83
3.3 Jenis Dan Sumber Data	87
3.4 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	87
3.4.1 Metode Analisis	87
3.4.1.1 Pengujian Validitas Alat Ukur Penelitian	91
3.4.1.2 Pengujian Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	93
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	94
3.4.2.1 Uji Normalitas	94
3.4.2.2 Uji Multikolinearitas	96
3.4.2.3 Uji Autokorelasi	97

3.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	99
3.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	99
3.4.4 Analisa Regresi	100
3.4.4.1 Regresi Berganda Linier	102
3.4.5 Uji Hipotesis	103
3.4.5.1 Uji Hipotesis Secara Simultan	103
3.4.5.2 Uji Hipotesis Secara Parsial	106

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	110
4.1.1 Karakteristik Karyawan	110
4.1.2 Tanggapan Karyawan Terhadap Variabel Leadership	113
4.1.3 Tanggapan Karyawan Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	119
4.1.4 Tanggapan Karyawan Terhadap Variabel Kompetensi Manajer	124
4.1.5 Tanggapan Karyawan Terhadap Variabel Risk Management	130
4.1.6 Tanggapan Karyawan Mengenai Variabel Kinerja Manajerial	135
4.1.7 Uji Validitas	140
4.1.8 Uji Reliabilitas	143
4.2 Uji Asumsi Klasik	145
4.2.1 Uji Normalitas	145
4.2.2 Uji Multikolinearitas	146

4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	147
4.2.4 Uji Autokorelasi	149
4.3 Pengaruh Variabel Leadership, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Manajer dan Risk Management terhadap Manajerial bank bjb	149
4.3.1 Analisis Koefisien Pearson	149
4.3.2 Analisis Regresi Berganda	152
4.3.3 Koefisien Determinasi	152
4.3.4 Pengujian Hipotesis	153
4.4 Pengaruh Variabel Leadership Terhadap Kinerja Manajerial Karyawan	155
4.4.1 Koefisien Determinasi	155
4.4.2 Pengujian Hipotesis	156
4.5 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Manajerial Karyawan	157
4.5.1 Koefisien Determinasi	157
4.5.2 Pengujian Hipotesis	158
4.6 Pengaruh Variabel Kompetensi Manajer Terhadap Manajerial Karyawan	160
4.6.1 Koefisien Determinasi	160
4.6.2 Pengujian Hipotesis	160
4.7 Pengaruh Variabel Risk Management Terhadap Kinerja Manajerial Karyawan	162

4.7.1 Koefisien Determinasi	162
4.7.2 Pengujian Hipotesis	163
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	164
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	170
5.2 Saran	171
DAFTAR PUSTAKA	173
DAFTAR LAMPIRAN	

