

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
1.1.    Latar Belakang Pemilihan Judul .....	1
1.2.    Identifikasi Masalah .....	2
1.3.    Maksud dan Tujuan Penelitian... ..	3
1.4.    Kegunaan Laporan Tugas Akhir.....	3
1.5.    Metode Laporan Tugas akhir.....	4
1.6.    Lokasi dan Waktu Kerja Praktik .....	5
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1.    Pengertian Manajemen.....	6
2.2.    Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.1.    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.2.    Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.3.    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.4.    Seleksi Pegawai.....	10
2.4.1.    Pengertian Seleksi Pegawai.....	10
2.4.2.    Tujuan Seleksi Pegawai.....	11
2.4.3.    Metode Seleksi Pegawai.....	12
2.4.4.    Proses Seleksi Pegawai.....	15
2.4.5.    Kualifikasi Seleksi Pegawai.....	16
2.4.6.    Kendala Seleksi Pegawai.....	18

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1.	Objek Praktik Kerja.....	20
3.1.1.	Gambaran Umum Objek Praktik kerja.....	20
3.1.2.	Sejarah Singkat Objek Praktik Kerja (ITB).....	21
3.1.3.	Visi, Misi dan sasaran ITB.....	26
3.1.4.	Struktur Organisasi.....	27
3.1.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.2.	Tugas dan Fungsi Kewenangan, serta Tanggung Jawab Kepala Biro Kepegawaian Institut Teknologi Bandung.....	29
3.2.1.	Tugas Pokok Kepala Biro Kepegawaian.....	29
3.2.2.	Fungsi Kepala Biro kepegawaian.....	30
3.3.	Uraian Tugas dan Fungsi Ka. Subbag dan Subbag pada Biro Kepegawaian Institut Teknologi Bandung.....	30
3.3.1.	Kepala Bagian Administrasi Kepegawaian.....	30
3.3.2.	Kepala Subbag Data dan Penempatan Pegawai....	32
3.3.3.	Kepala Subbag Pemberhentian, Penghargaan dan Disiplin Pegawai.....	35
3.3.4.	Kepala Subbag Monitoring Karir Pegawai.....	37
3.3.5.	Kepala Bagian Remunerasi dan kesejahteraan.....	39
3.3.6.	Kepala Subbag Remunerasi dan Kesejahteraan....	41
3.3.7.	Kepala Subbag Anggaran Belanja Pegawai.....	43
3.3.8.	Kepala Subbag Keselamatan Kerja dan Kesehatan.....	45
3.4.	Metodologi Penelitian.....	47
3.4.1.	Metodologi Penelitian Yang Digunakan.....	47
3.4.2.	Jenis-Jenis dan Sumber Data.....	47

### **BAB IV HASIL & PEMBAHASAN**

4.1.	Proses Pelaksanaan Penerimaan Seleksi Pegawai Pada Biro Kepegawaian ITB.....	49
4.1.1.	Pelaksanaan Seleksi.....	49

4.1.2.	Tujuan Dilakukannya Pelaksanaan Penerimaan Pegawai di ITB.....	51
4.1.3.	Metode Pelaksanaan Seleksi.....	52
4.1.4.	Kualifikasi Seleksi Pegawai.....	55
4.1.5.	Standar Kompetensi yang ditentukan sesuai dengan kebutuhan pegawai di lingkungan ITB.....	57
4.1.6.	Keputusan Penerimaan (Hasil Wawancara).....	62
4.2.	Hambatan-hambatan yang ditemui dalam Proses Seleksi Pegawai.....	63
4.3.	Upaya untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam Proses Seleksi.....	64
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN</b>	
5.1.	Kesimpulan.....	66
5.2.	Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>		

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Susunan Organisasi Biro Kepegawaian Institut Teknologi Bandung
- Lampiran 2 : Struktur Organisasi berdasarkan SK Rektor ITB Nomor 012/SK/K01/OT/2005
- Lampiran 3 : Contoh Tabel Rincian Hasil Wawancara
- Lampiran 4 : Contoh Standar Kompetensi yang ditentukan sesuai dengan kebutuhan di lingkungan ITB
- Lampiran 5 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 6 : Surat Persetujuan Magang

