

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asno Horie Indonesia. Di era global saat ini sumber daya manusia yang berkompeten dan berkualitas sangat dibutuhkan PT. Asno Horie Indonesia dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawan, akan tetapi tidak selamanya perusahaan akan berjalan dengan baik dengan kondisi sebagian karyawan yang mengalami stress kerja dikarenakan kecelakaan kerja. Berdasarkan penelitian ini di temukan bahwa budaya organisasi yang di terapkan di PT Asno Horie Indonesia sudah berjalan dengan baik dan kinerja karyawannya pun baik namun masih adanya masalah lain yaitu stress kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Budaya Organisasi, Stress Kerja dan kinerja karyawan pada PT Asno Horie Indonesia, serta untuk mengetahui besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Stress kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Asno Horie Indonesia. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Asno Horie Indonesia yang berjumlah 660 orang, Teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi, dengan menggunakan rumus slovin berjumlah 87 responden. Hasil penelitian yang diperoleh Budaya Organisasi berdasarkan analisis deskriptif dapat dikategorikan cukup baik, Stress kerja karyawan pada PT. Asno Horie Indonesia berdasarkan analisis deskriptif dapat dikategorikan Cukup baik. Kinerja karyawan pada PT. Asno Horie Indonesia berdasarkan analisis deskriptif dapat dikategorikan cukup baik. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Asno Horie Indonesia. Stress kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Asno Horie Indonesia. Budaya Organisasi dan Stress kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asno Horie Indonesia, sehingga dapat diketahui bahwa Kinerja dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Stress kerja. Koefisien korelasi yang diperoleh terdapat hubungan yang tinggi antara Budaya Organisasi dan Stress kerja terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kinerja dapat ditingkatkan dengan meningkatkan Budaya Organisasi dan Stress kerja.

Kata Kunci :Budaya Organisasi, Stress Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*This study entitled *The Effect of Organizational Culture and Job Stress on the Performance of Employees of PT Asno Horie Indonesia*. In the current global era, competent and quality human resources are needed by PT. Asno Horie Indonesia is required to improve employee performance, but not always the company will run well with the conditions of some employees who experience job stress due to workplace accidents. Based on this research, it was found that the organizational culture applied at PT Asno Horie Indonesia had gone well and the performance of its employees was good, but there were still other problems, namely work stress. The purpose of this study was to determine the Organizational Culture, Job Stress and employee performance at PT Asno Horie Indonesia, as well as to determine the magnitude of the influence of Organizational Culture and Job Stress partially and simultaneously on employee performance at PT Asno Horie Indonesia. The research method used is descriptive research method verification with a quantitative approach. The population in this study were employees of PT. Asno Horie Indonesia, amounting to 660 people, Data collection techniques through interviews, observations, and questionnaires. The sampling technique used in this study used simple random sampling. Taking sample members from the population is done randomly regardless of the strata that exist in the population, using the Slovin formula totaling 87 respondents. The results of the research obtained by Organizational Culture based on descriptive analysis can be categorized quite well, employee work stress at PT. Asno Horie Indonesia based on descriptive analysis can be categorized as Good enough. Employee performance at PT. Asno Horie Indonesia based on descriptive analysis can be categorized quite well. Organizational Culture has a positive effect on employee performance at PT. Asno Horie Indonesia. Job stress has a positive effect on employee performance at PT. Asno Horie Indonesia. Organizational Culture and Job Stress simultaneously have a positive effect on Employee Performance at PT. Asno Horie Indonesia, so that it can be seen that Performance is influenced by Organizational Culture and Job Stress. The correlation coefficient obtained there is a high relationship between Organizational Culture and work Stress on performance. This shows that the level of performance can be improved by improving organizational culture and work stress.*

Keywords: *Organizational Culture, Job Stress, Employee Performance*