

DARI REDAKSI

Manusia meruakan aset organisasi yang sangat unik, oleh karena itu perlu dikelola dengan baik. Manajemen sumber daya manusia merupakan sebuah proses perencanaan, pengorganisasian, pengejawantahan, peng-awasan, serta pengevaluasian dari fungsi operasional manusia dalam organisasi yang meliputi; pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, integrasi, pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerjasama, agar tujuan-tujuan individu, organisasi, dan masyarakat dapat dicapai dengan tepat guna dan berhasil guna.

Kajian sumber daya manusia merupakan kajian yang selalu hangat dibicarakan dalam mencari cara alternatif untuk dapat meningkatkan daya saing. Organisasi-organisasi, khususnya organisasi di sektor swasta mulai menyadari bahwa kinerja bukan hanya ditentukan oleh *capital* yang berupa *financial*, mesin, teknologi, melainkan juga terutama dipengaruhi oleh sumber daya manusia.

Agar eksistensi karyawan dalam organisasi dapat mencapai posisi tepat guna dan berhasil guna, maka dari mulai masuk sebagai karyawan, mereka perlu selalu disadarkan dan dibiasakan dengan proses empowering atau selalu meningkat daya saingnya dari waktu-kewaktu.

Dalam volume ini, pembaca selain menikmati topik-topik yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia, juga dapat menikmati tulisan yang membahas tentang perusahaan yang menerapkan *Enterprise Risk Management*.

Terakhir, sebagai sebuah jurnal yang sedang berkembang kami selalu menantikan artikel dari Anda.

Tim Redaksi