

ABSTRAK

PT HPPM (Honda Precision Part Manufacturing) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif. PT Honda Precision Part Manufacturing merupakan bagian dari perusahaan raksasa HONDA MOTOR COMPANY JEPANG yang khusus membuat product precision part untuk kendaraan keluaran Honda, baik roda empat maupun roda dua. Dimana perusahaan juga sangat memperhatikan Masalah Sumber Daya Manusia dan segala dinamika yang berkembang di dalam perusahaan. Di mana pengaruh gaya kepemimpinan seorang atasan memiliki dampak yang cukup berarti terhadap motivasi dan disiplin karyawan di dalam menjalankan tugas dan kewajibannya sebagai karyawan terhadap perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan manager di tingkat lower dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan di PT.HPPM (Honda Precision Part Manufacturing) Karawang. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Honda Precision Part Manufacturing line produksi 3 *mcvt* dan menggunakan teknik sampling Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan manager di tingkat lower berpengaruh positif dan motivasi karyawan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja.

Saran : disiplin dan motivasi karyawan akan banyak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan seorang atasan, apabila seorang atasan dapat bersikap bijak didalam membuat keputusan maka dapat dipastikan suasana kerja akan kondusif dan produktivitas pekerjaan pun akan menjadi lebih baik

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja,

ABSTRACT

PT HPPM (Honda Precision Part Manufacturing) is a company which focuses on the automotive field. PT Honda Precision Part Manufacturing is a part of a big company, named HONDA MOTOR COMPANY JAPAN. This company is specialized to produce precision parts product for vehicles of Honda for four-wheel and two-wheeled. PT HPPM (Honda Precision Part Manufacturing) concerns about Human Resource issues and all the dynamics that happens in the company too, that is the influence of leadership style of a head manager has a significant impact on employee motivation and discipline in carrying out duties and obligations as employees to their company. This study's aim is to determine the employees responses about the influence of managerial leadership style at the lower level and motivation of employee work discipline in PT.HPPM (Honda Precision Part Manufacturing) Karawang. Methode used in this ressearch paper is descriptive and verificative approaches. The population used in this study are from employees of PT. Honda Precision Part Manufacturing line production 3 mcvt. by using sampling technique, esearch shows that managerial leadership style at the lower level has a positive effect and employee motivation positively affect the work discipline.

Suggestion : discipline and employee motivation will be much influenced by the leadership style of a boss, if a boss can be wise in making decisions then it can be assured working atmosphere will be conducive and work productivity will be better

Key words :leadership style, work motivation, work discipline