PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *PUBLIC SERVICE MOTIVATION* SEBAGAI INTERVENING

(Studi Kasus pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Gambir)

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu dari Syarat Dalam
Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Disusun oleh:

ASEP SANSAN

231441003

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS PASCASARJANA
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2026